



**Estudio de Caracterización de
Trabajadores del Sector edificador en Cali
y su área de influencia 2025**



Agradecimientos:





Ficha metodológica

Objetivo general:

Caracterizar la mano de obra permanente y flotante empleada en el sector de la construcción de edificaciones residenciales en Cali y su área de influencia a partir de la identificación de su composición por especialidad, nivel de formalidad, perfil demográfico y percepción frente al uso de sistemas constructivos industrializados, como la prefabricación para comprender el impacto de esta fuerza laboral en la industria edificadora y su articulación con otros sectores económicos de la región.



Objetivos Específicos

- ✔ Cuantificar y caracterizar la mano de obra empleada en la construcción de edificaciones residenciales en Cali y su área de influencia, diferenciando entre mano de obra permanente y flotante, y detallando su distribución por especialidad.
- ✔ Determinar el nivel de formalidad e informalidad de la mano de obra en el sector de la construcción de edificaciones residenciales en el Valle del Cauca, analizando su distribución por género, presencia de hijos y otros aspectos demográficos relevantes.
- ✔ Evaluar la percepción de los trabajadores del sector de la construcción de edificaciones residenciales en Cali y su área de influencia sobre la implementación de la prefabricación como metodología constructiva, identificando sus preferencias entre el trabajo al aire libre y bajo techo.
- ✔ Analizar la relación de la mano de obra del sector de edificaciones residenciales con otros sectores económicos en Cali y su área de influencia, identificando posibles dinámicas de movilidad laboral, competencias compartidas y encadenamientos productivos.



Universo del estudio

Trabajadores ocupados en edificaciones residenciales en el Valle del Cauca.

El tamaño del universo se estimó a partir de los microdatos del mercado laboral del DANE, correspondientes a septiembre de 2025, considerando la **clasificación industrial internacional uniforme de todas las actividades económicas**. Con base en esta, se identificó un total de **76.059 personas** ocupadas por las edificaciones residenciales en los municipios de Cali AM*, utilizado como referencia poblacional para el diseño muestral del estudio.

Nota: *Cali A.M.: incluye a Yumbo.





Diseño Muestral

Se empleó un muestreo probabilístico, con distribución proporcional al nivel de actividad edificadora por municipio, de acuerdo coordinada urbana



Tamaño de la muestra

El tamaño de la muestra se calculó considerando:



Nivel de confianza: **95%**

Margen de error: **3,5%**

Población de referencia:
76.059
trabajadores

Bajo estos parámetros, se definió un tamaño muestral de **776 encuestas**.

Distribución de la muestra por municipio

La muestra se asignó de manera proporcional a la participación de cada municipio en la actividad edificadora:

Municipio	Participación (%)	Número de encuestas
Cali	58%	453
Candelaria	6%	49
Palmira	7%	56
Jamundí	22%	169
Yumbo	6%	49
Total	100%	776



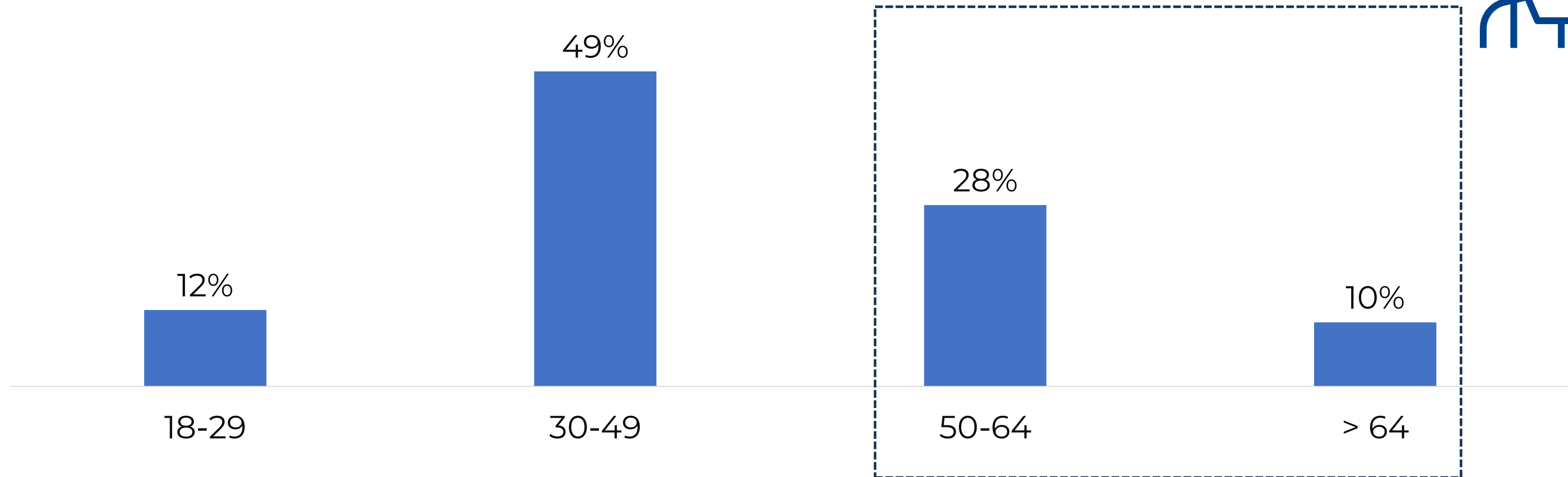
Capítulo 1

Dimensión socio demográfica

www.camacolvalle.org.co

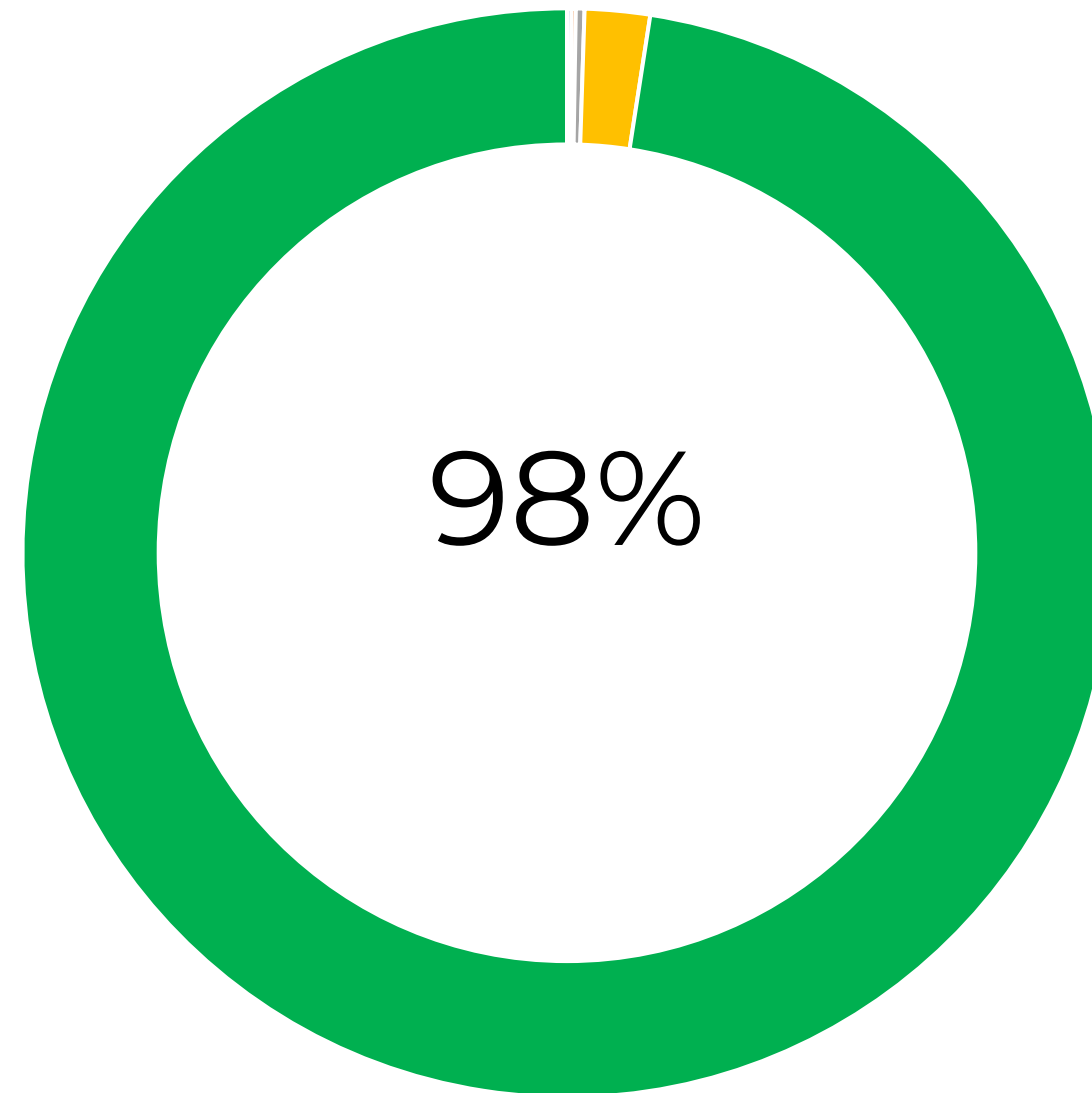
Distribución según edades

Distribución de los obreros según rango de edad



El estudio evidencia que la fuerza laboral activa del sector presenta un perfil cada vez más maduro. El 38% de los encuestados manifestó tener más de 50 años, mientras que el 49% se ubica en los rangos entre los 30 y 49 años. Esta distribución etaria demuestra un proceso de envejecimiento progresivo de la mano de obra y revela un riesgo latente de escasez de trabajadores en el mediano plazo, lo que obligaría al sector a buscar alternativas como la automatización, la robótica y otras soluciones tecnológicas.

Composición de la fuerza laboral según nacionalidad



- Argentina
- Cuba
- Perú
- Venezuela
- Colombia

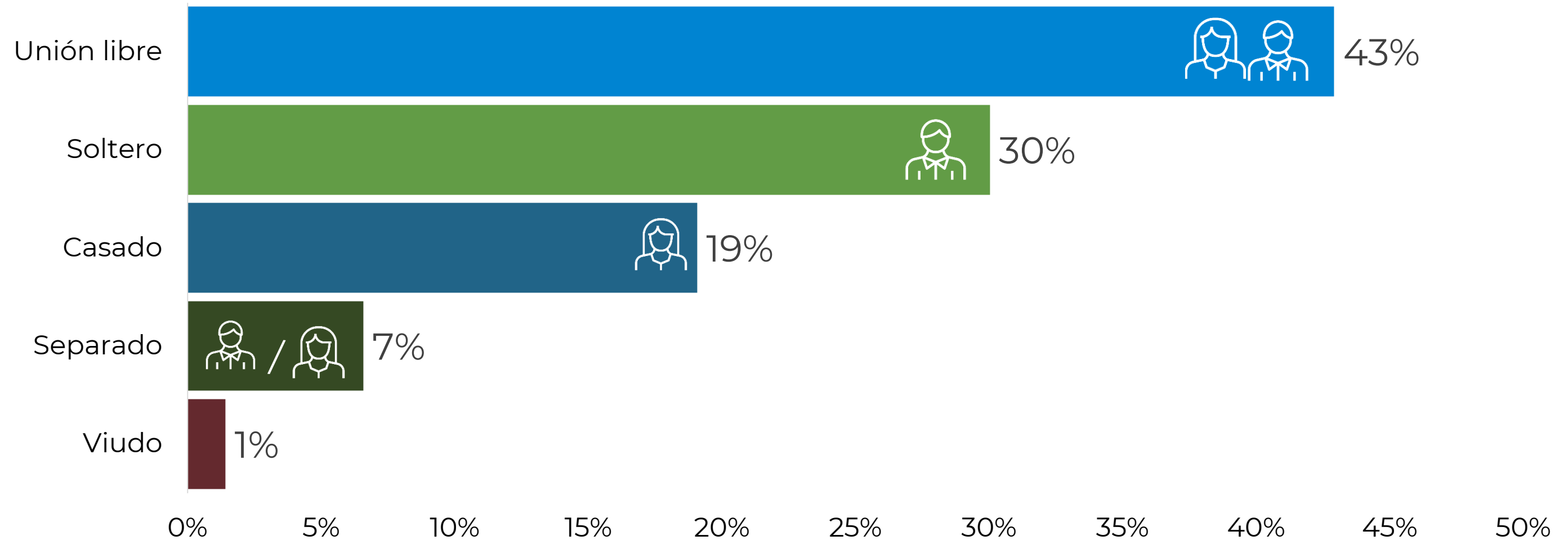
Aunque la fuerza laboral del sector es mayoritariamente colombiana, se identifica una participación de población migrante, especialmente venezolana, lo que evidencia la capacidad del sector para absorber mano de obra de diversas.

Composición de la fuerza laboral según Género



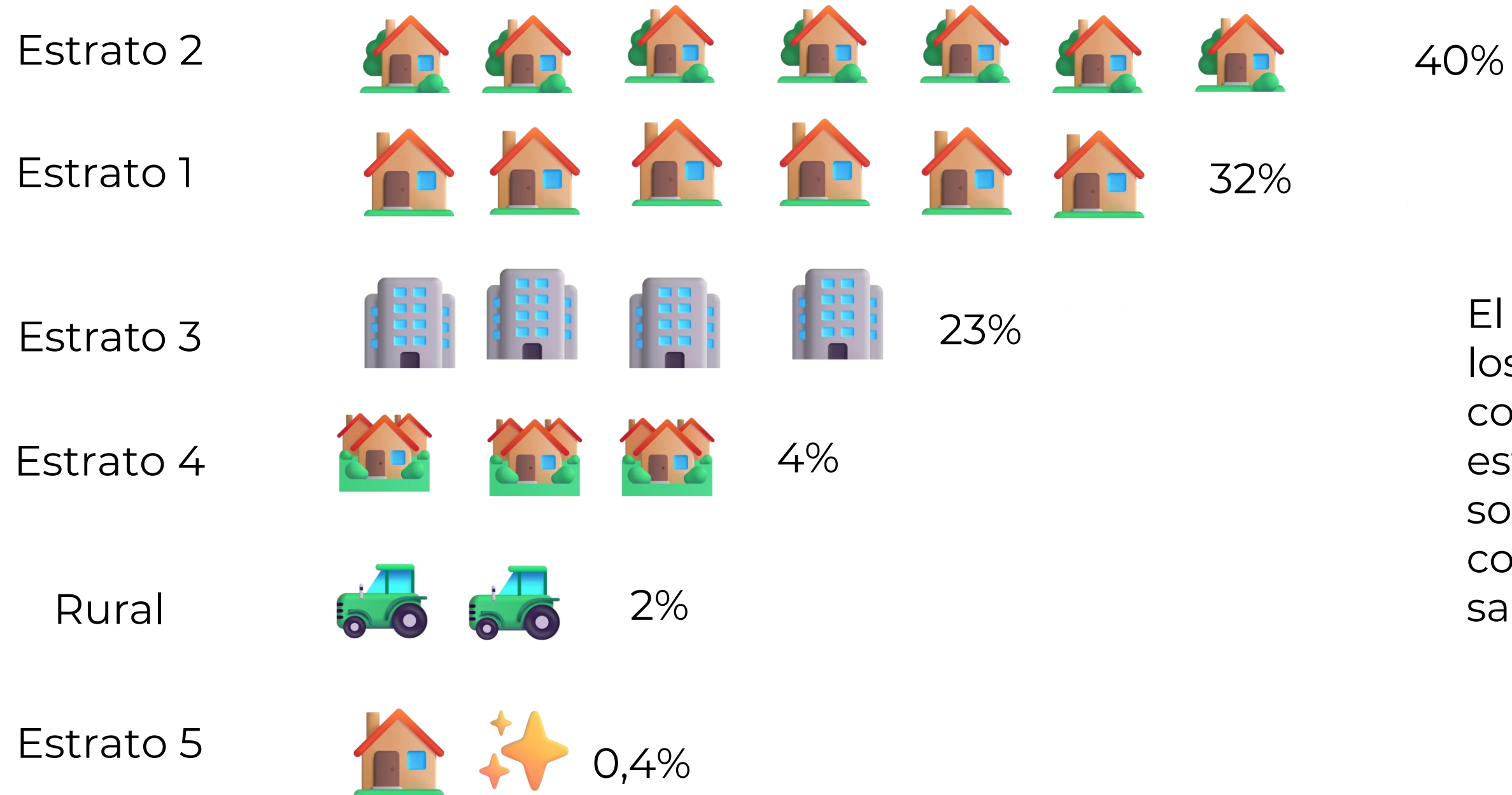
La composición por identidad de género evidencia que, aunque el sector continúa siendo mayoritariamente masculino, la participación femenina alcanza una magnitud significativa dentro de la muestra. Esta presencia sugiere un proceso de diversificación progresiva de la fuerza laboral, en el que las mujeres dejan de ocupar un lugar marginal para convertirse en un grupo con peso propio.

Composición de la fuerza laboral según estado Civil



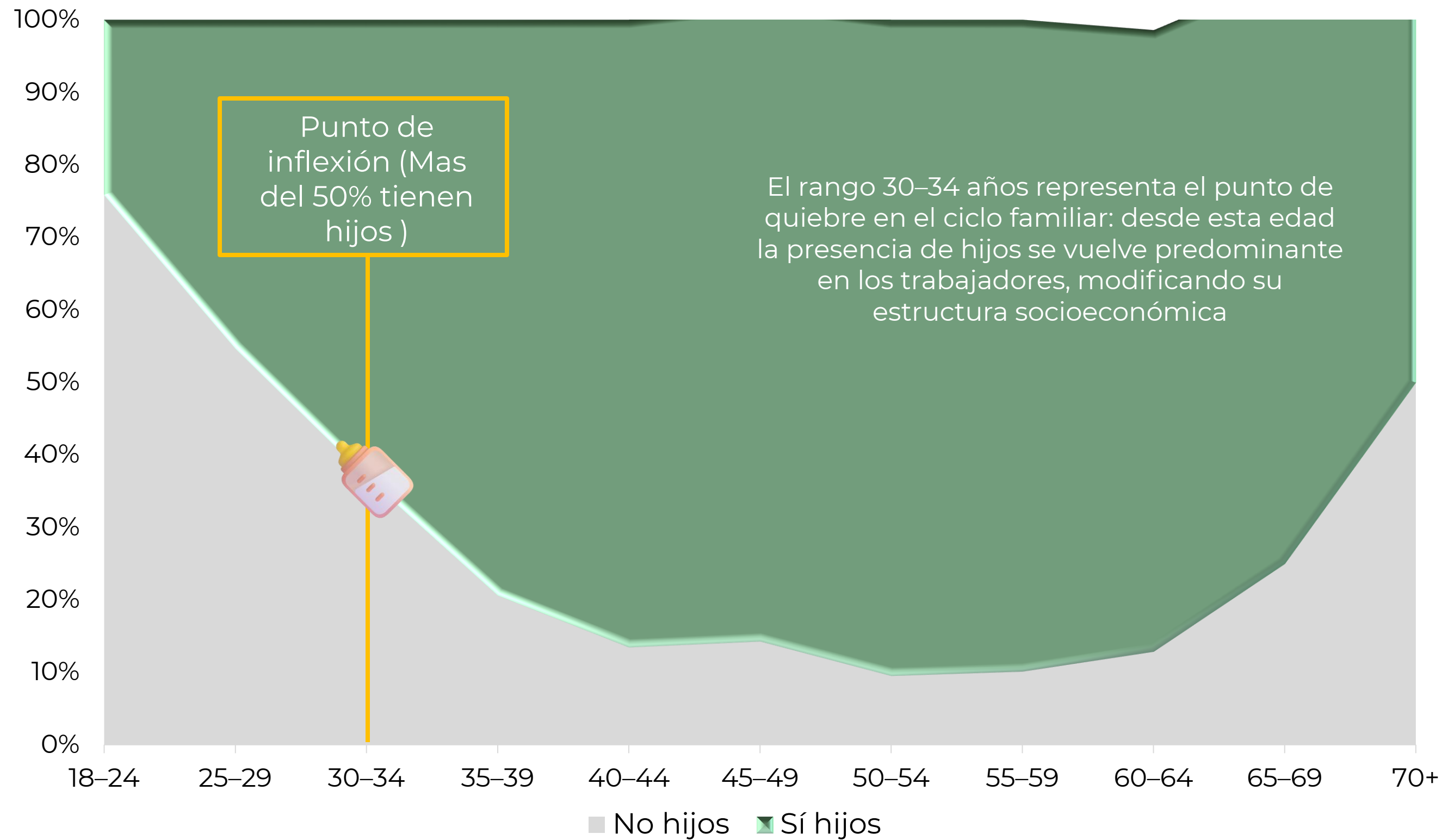
Los resultados del estudio evidencian que la estructura familiar del trabajador del sector se organiza predominantemente a partir de unión libre, más que de vínculos civiles formales. Bajo este marco, la conformación del hogar privilegia criterios de funcionalidad y estabilidad cotidiana sobre la formalización legal. Le sigue un 30% de trabajadores solteros.

Distribución según estrato socioeconómico

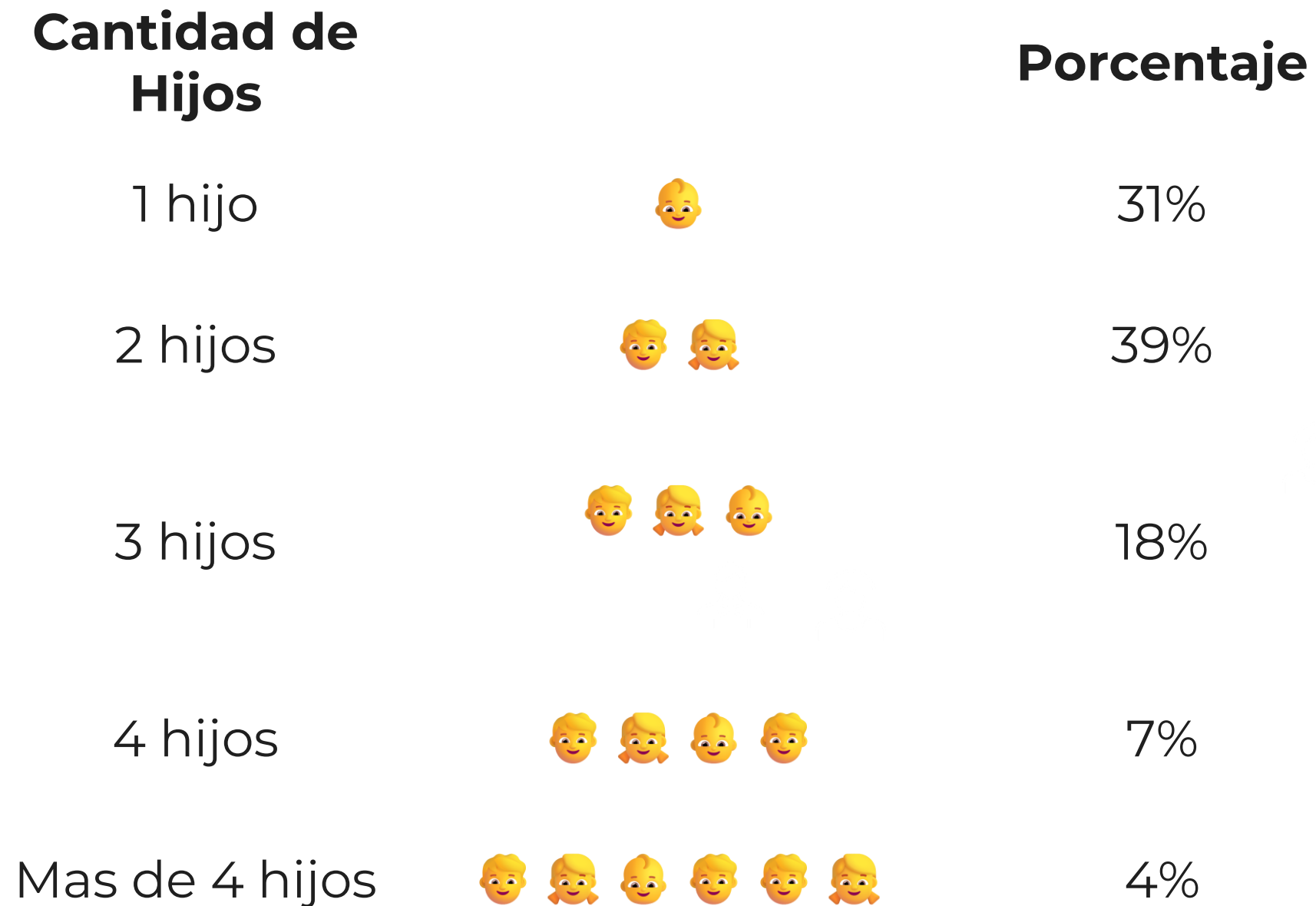


El estudio encontró que en un 72% los trabajadores del sector se concentran principalmente en los estratos 1 y 2, reflejando un perfil socioeconómico de ingresos bajos, coherente con las dinámicas salariales por labor.

Tenencia de hijos según rangos de edad



Composición del núcleo familiar y convivencia

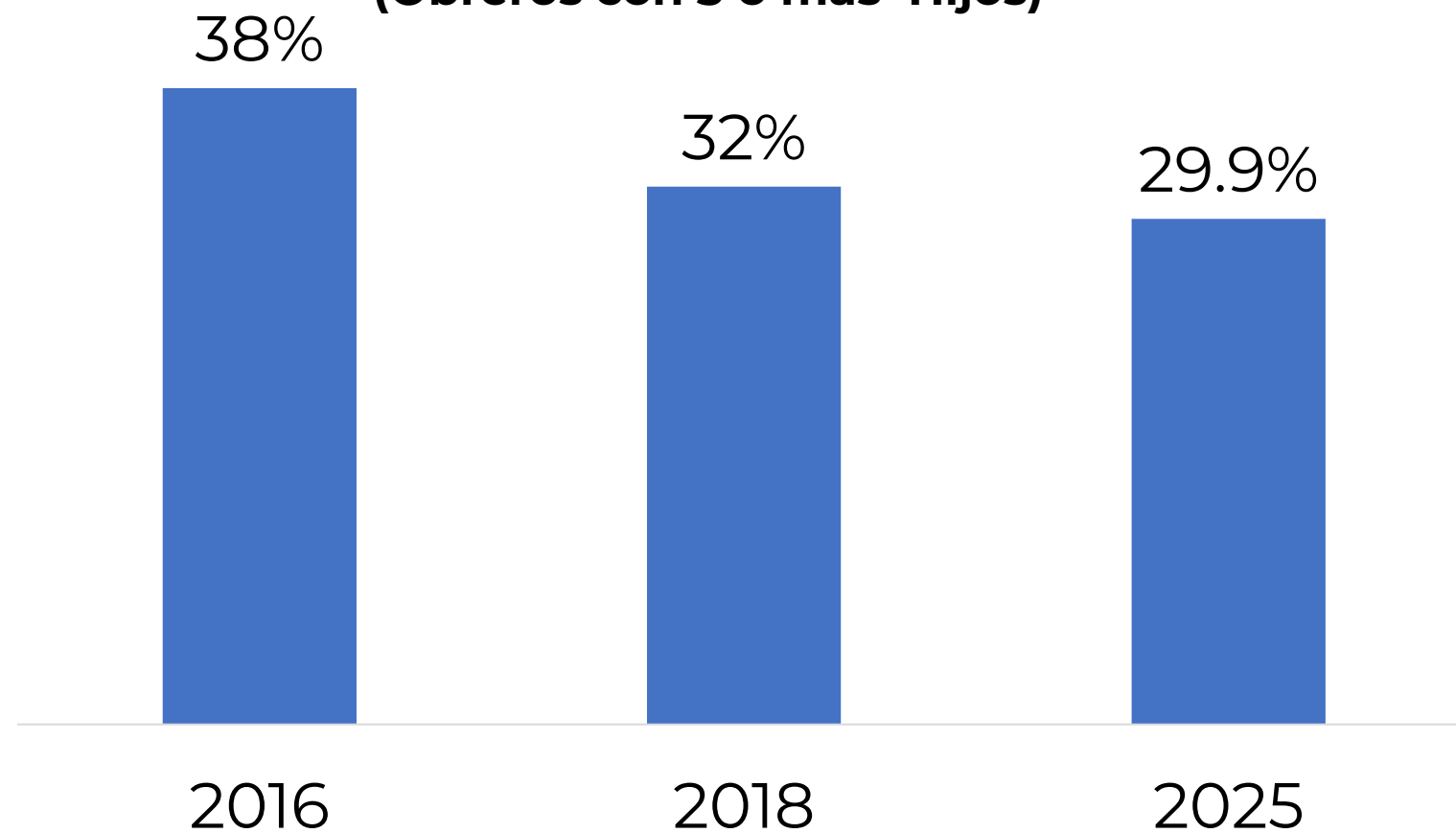


Condición	Porcentaje
Vive con sus hijos	67%
No vive con sus hijos	33%

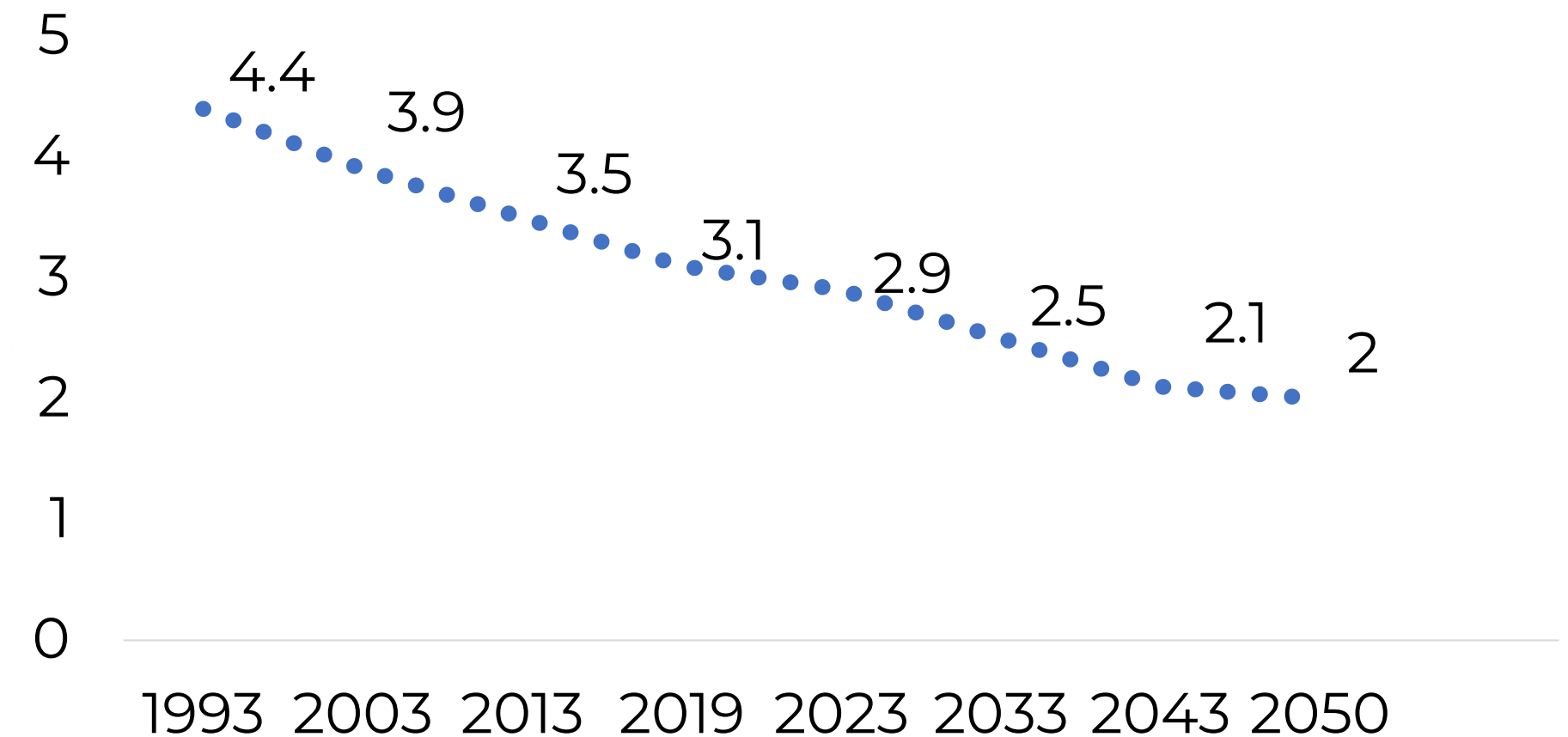
Los trabajadores encuestados muestran una estructura familiar dominada por hogares pequeños y medianos, principalmente con uno o dos hijos (70%). Esta configuración es coherente con la tasa promedio de fecundidad en Colombia en 2024, estimada en 1,5 hijos por mujer, y refleja una decisión de paternidad y maternidad más ajustada a las capacidades económicas reales de los hogares, así como a mayores niveles de educación reproductiva.

Composición del núcleo familiar y convivencia

Estudios de caracterización de obreros camacol Valle
(Obreros con 3 o más Hijos)



Tamaño del Hogar promedio en Colombia (DANE)



Desde el año 2016, el estudio de caracterización de obreros realizado por Camacol Valle al estudio realizado en los años 2018 y 2025, se muestra una tendencia decreciente en el número de hijos por hogar de casi 8 puntos porcentuales muy de la mano con las estadísticas del DANE sobre la reducción del tamaño promedio de los hogares en Colombia.

Hallazgos clave de la dimensión socio-demográfica



Participación femenina en ascenso:

Aunque los hombres son mayoría, el 20% de mujeres refleja una inserción creciente en el sector constructor un campo históricamente masculino.



Concentración en rangos de edades: el 49% de los trabajadores encuestados cuenta con entre 35 y 54 años de edad



Presencia migrante puntual:

Predominan los nacionales, pero con aportes clave de extranjeros, especialmente de Venezuela.



Uniones libres dominantes: La convivencia de unión libre prevalece sobre el matrimonio civil y el 30% de los encuestados manifiesta ser soltero.



Estratos 1 y 2: El 72% de los encuestados manifiestan vivir en los estratos 1 y 2.



Menos Hijos: Los encuestados demostraron una mayor educación en materia reproductiva, con familias mas pequeñas de entre 1 y 2 hijos.

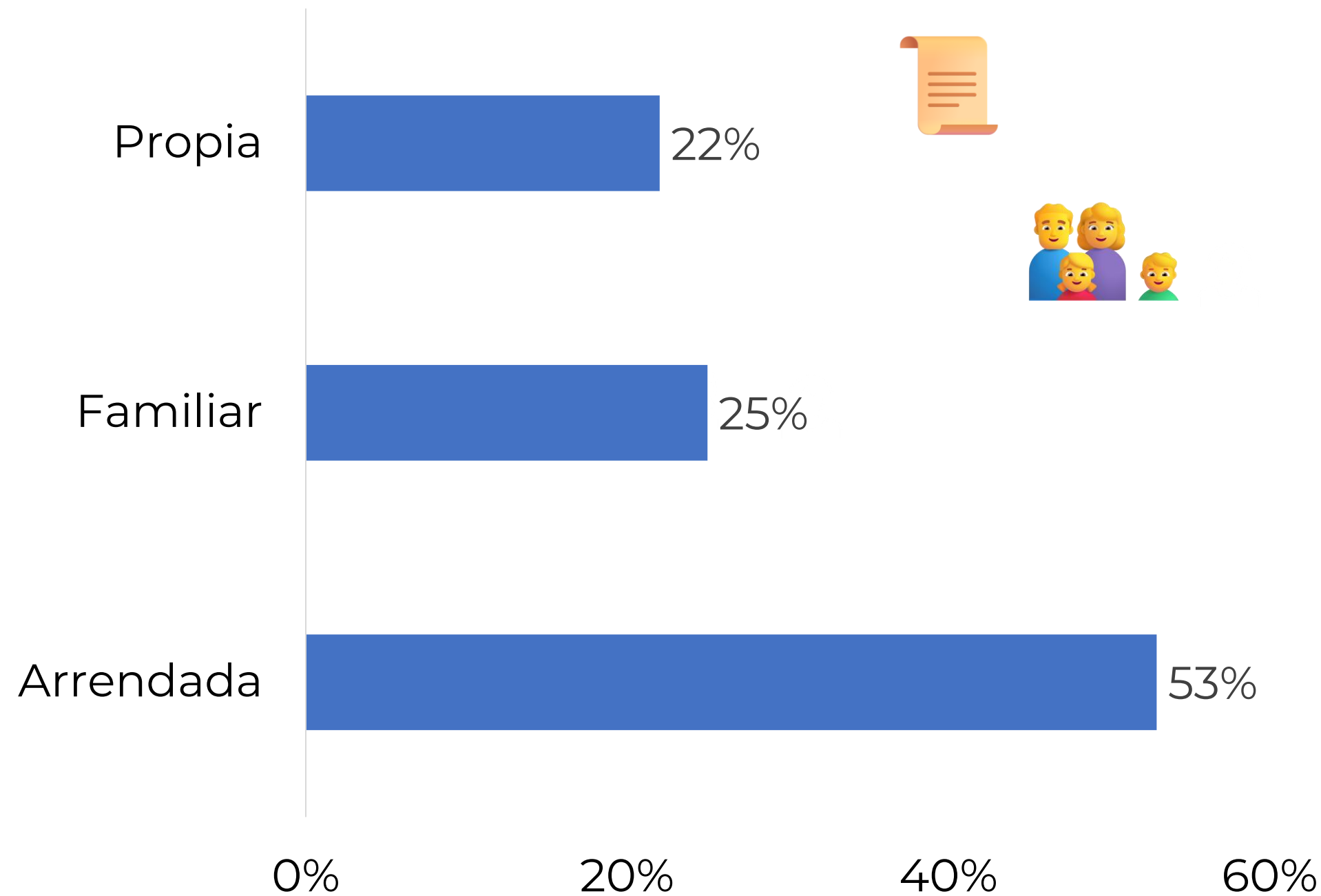
Capítulo 2

Dimensión habitacional

www.camacolvalle.org.co

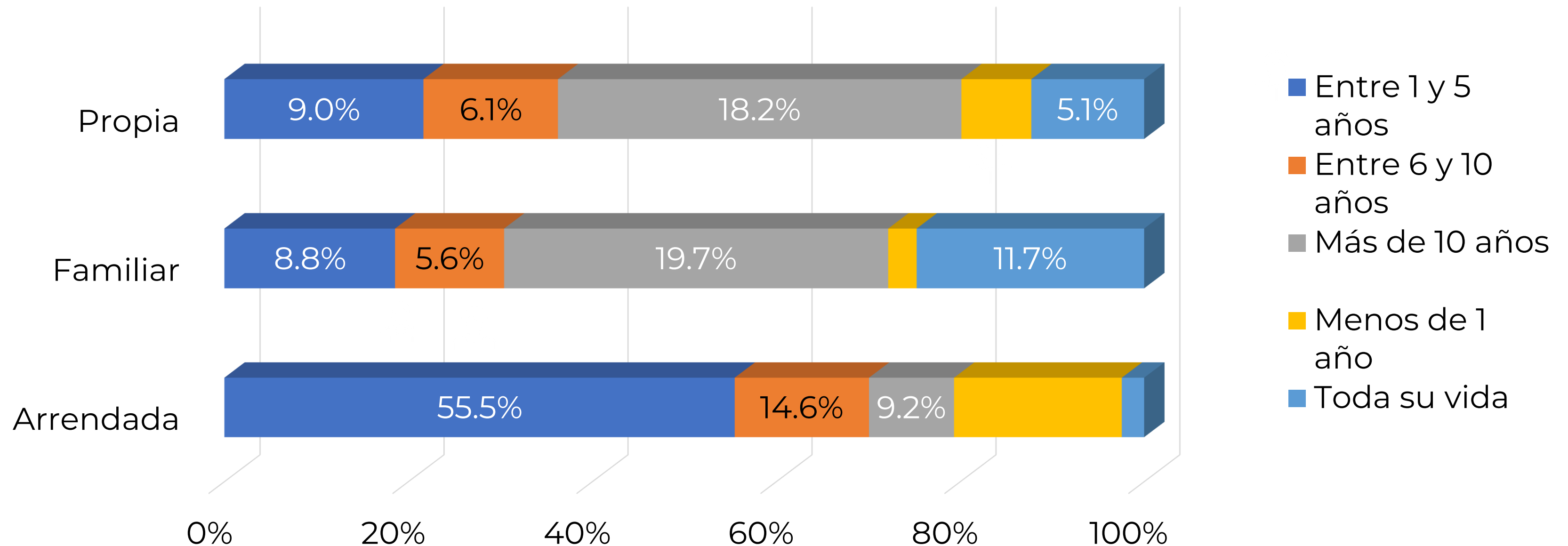


Tenencia de vivienda según estrato



De cada 10 trabajadores que pagan arriendo, 9 residen en los estratos más bajos (1 y 2). Un 22% manifestó contar con vivienda propia y un 53% vive en arriendo.

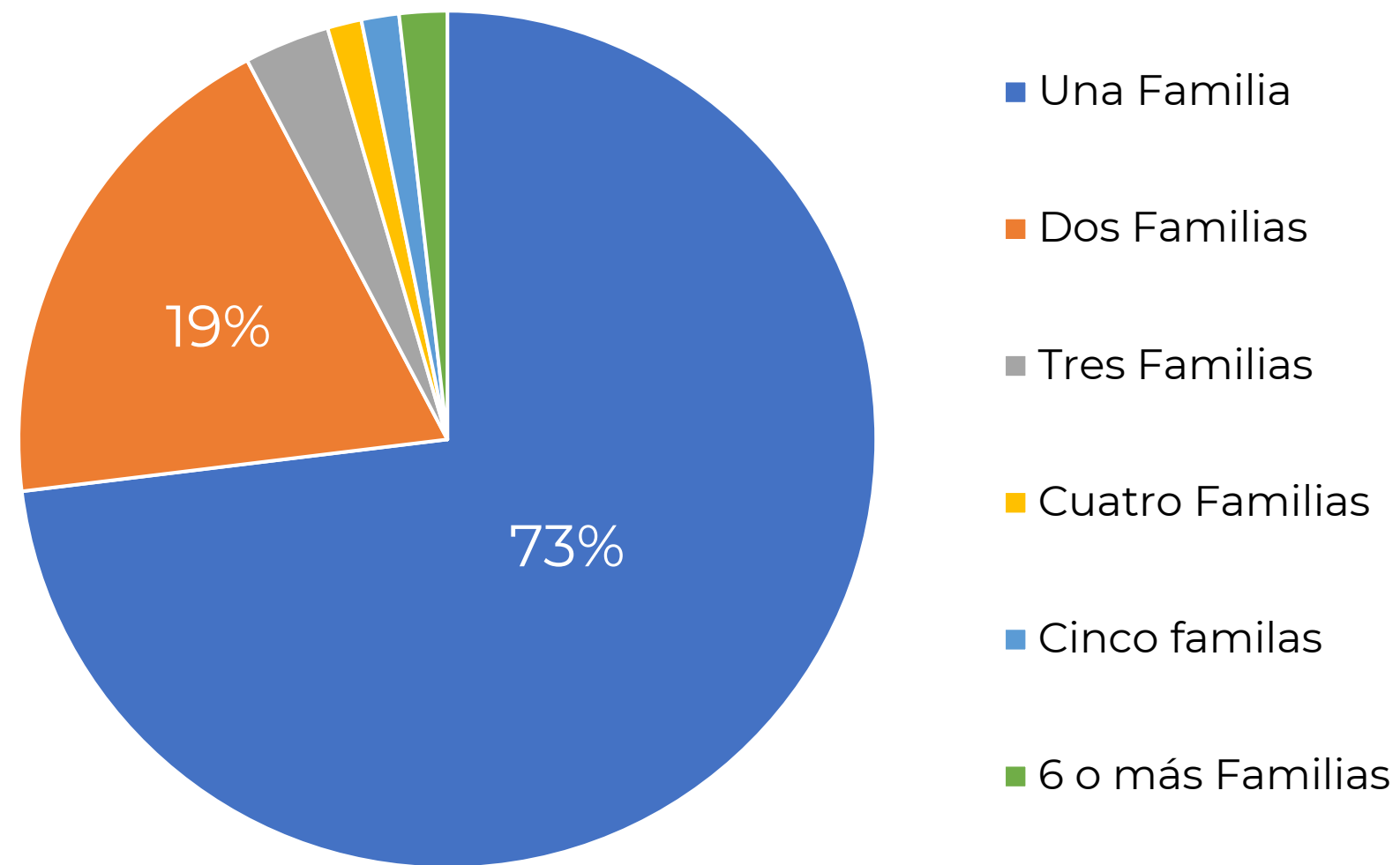
Estabilidad residencial según tenencia de vivienda



Los resultados del estudio evidencian que los obreros tienen mayor permanencia y estabilidad en su vivienda, cuando esta es familiar (19%) o propia (18,2%). Situación contraria cuando la vivienda es arrendada que muestra una movilidad del trabajador mucho mas acentuada (55%).

Número de familias que residen en una vivienda

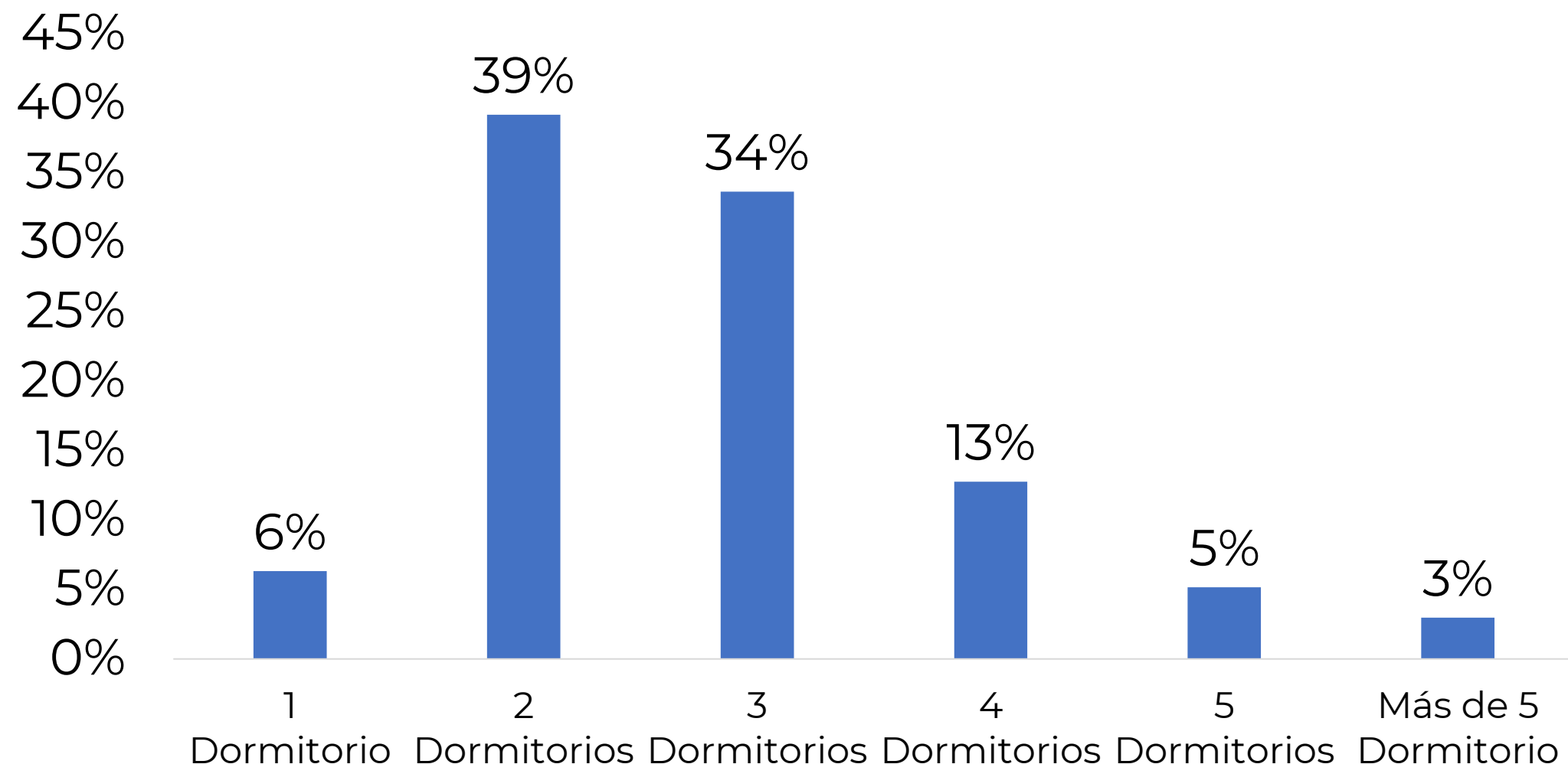
Distribución del número de familias que habitan en una vivienda



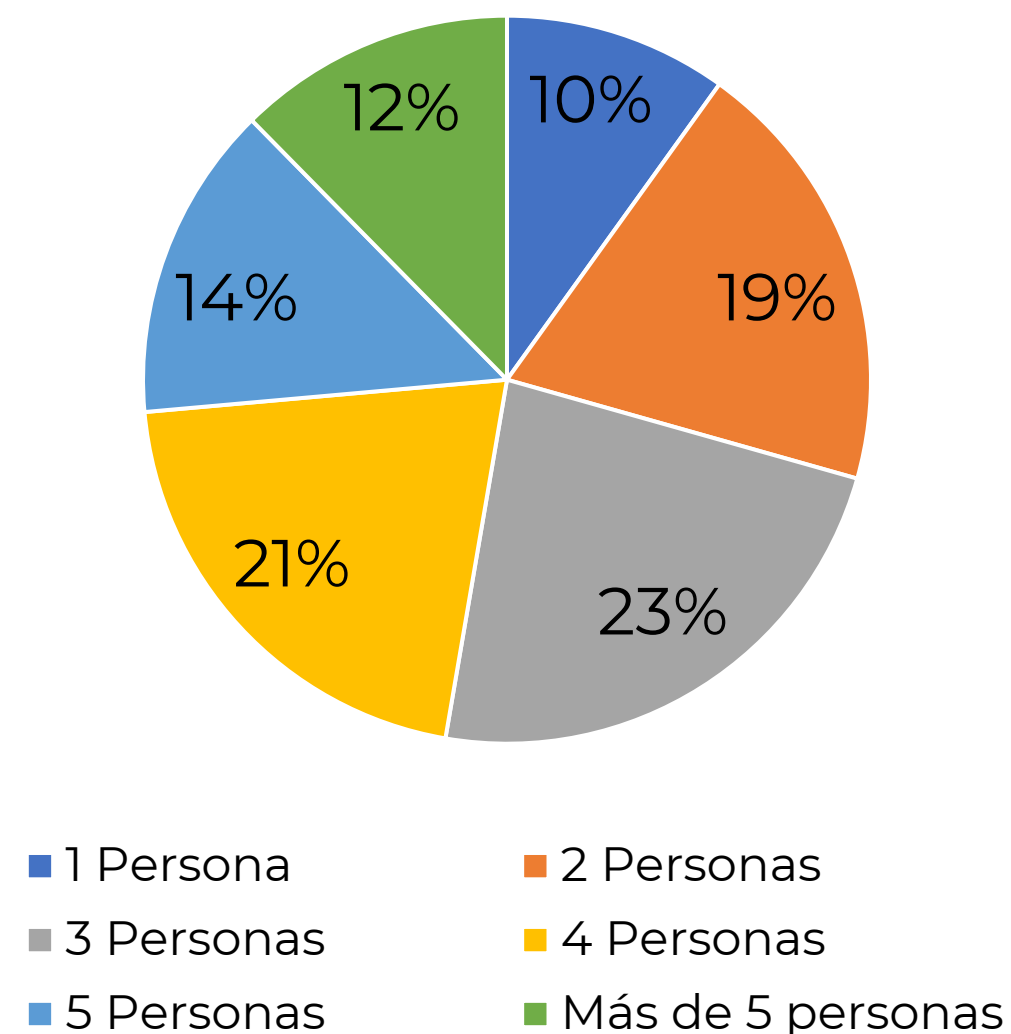
El estudio arrojó que los obreros tiene un bajo nivel de hacinamiento dado que el 73% de ellos reside en un sólo hogar por vivienda.

Relación número de personas Vs número de dormitorios

Distribución del número de dormitorios



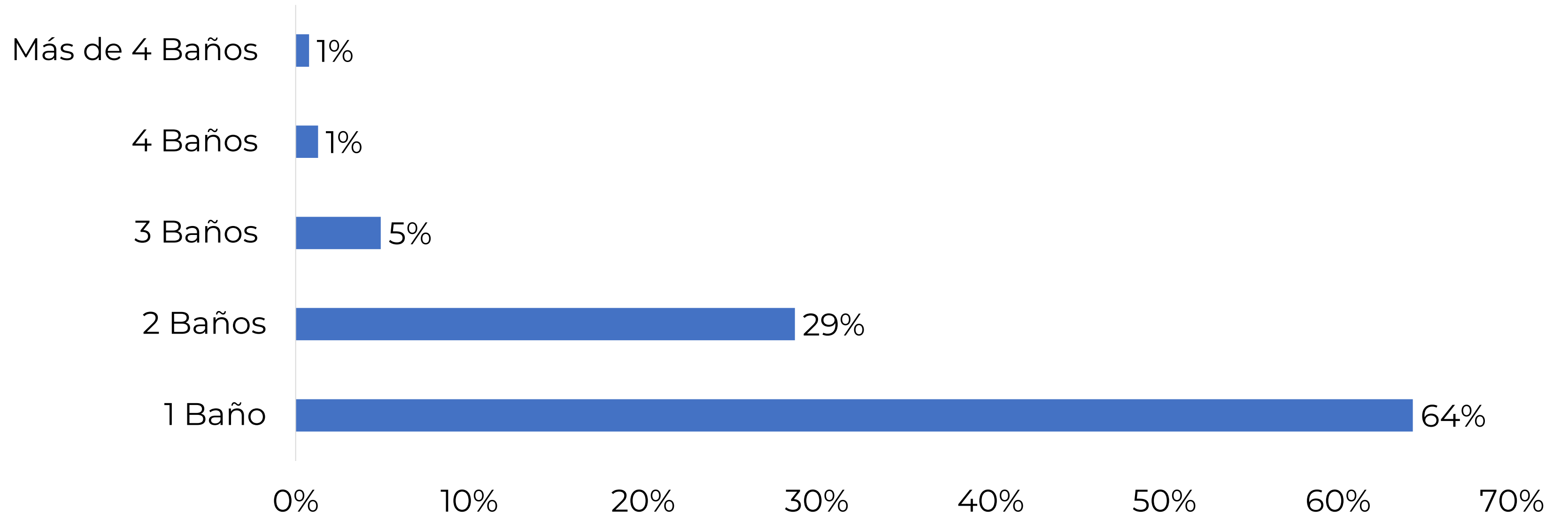
Distribución del número de personas según vivienda



Si bien el 63% de los hogares encuestados están conformados entre dos y cuatro personas por vivienda, también se muestra que estas viviendas cuentan, en su mayoría, con entre dos y tres dormitorios reflejando condiciones habitacionales relativamente adecuadas.

Número de baños según viviendas

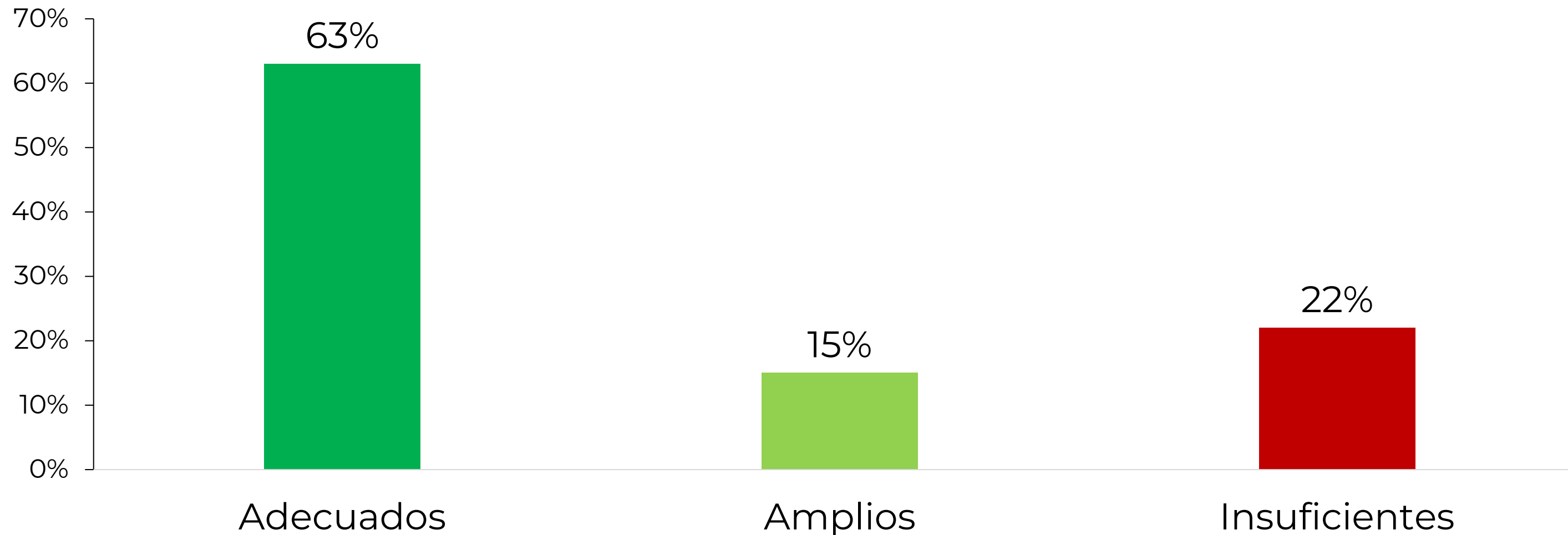
Distribución del numero de baños según vivienda



El análisis muestra que el 64% de los encuestados cuenta con condiciones funcionales básicas pero limitadas (1 baño) que no implica hacinamiento, pero si restricciones en infraestructura sanitaria.

Percepción de los espacios habitacionales

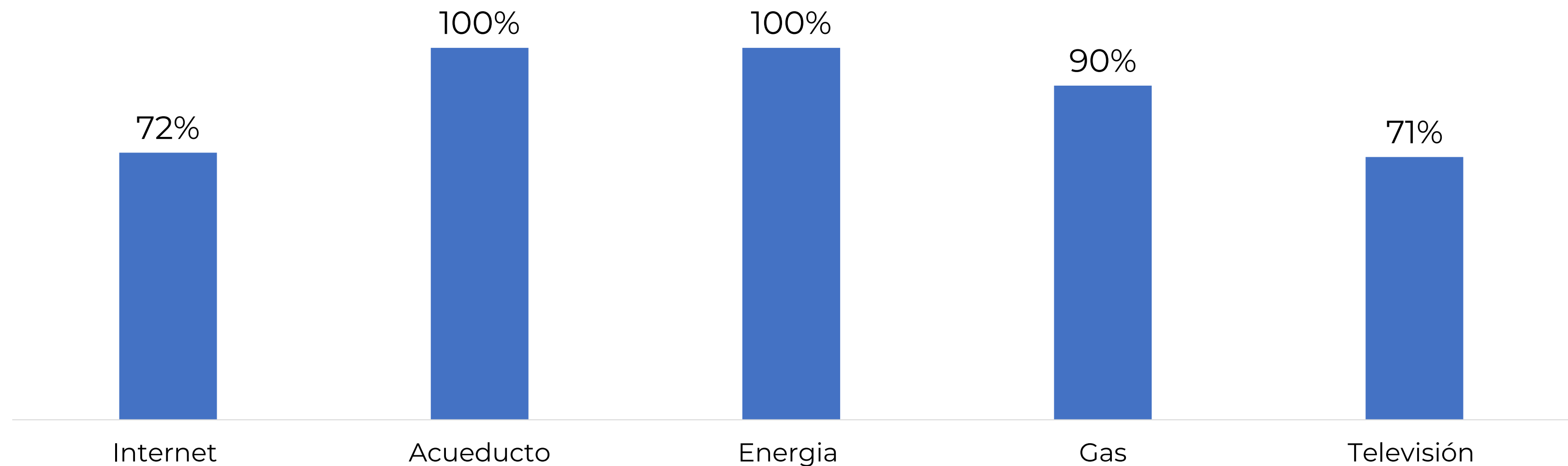
Percepción del trabajador sobre sus espacios



El 78% de los trabajadores valora de forma positiva su vivienda, calificando sus espacios como adecuados (63%) o amplios (15%). No obstante, la predominancia de condiciones funcionales básicas como un único baño aceptada hoy, no deja de ser una restricción para la comodidad óptima del hogar.

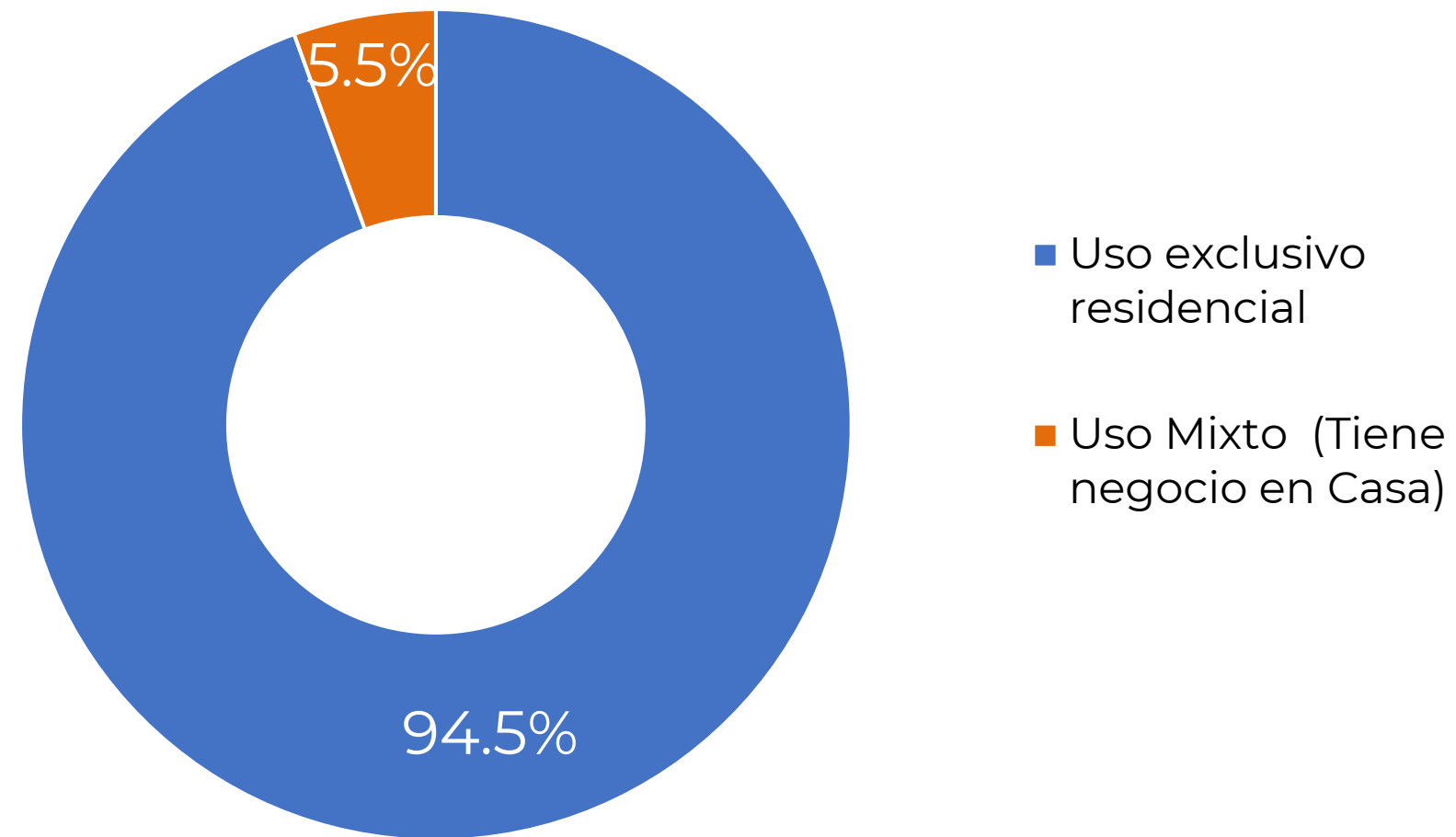
Perfil de Servicios en el hogar del trabajador del sector constructor

Cobertura de servicios públicos de los hogares de los obreros.



El estudio muestra que los trabajadores encuestados habitan viviendas con cobertura total de servicios básicos como acueducto, alcantarillado y energía eléctrica, lo que garantiza condiciones mínimas de habitabilidad. Adicionalmente, el acceso a internet se ubica por encima del promedio nacional (65,6%), lo que mejora las condiciones para el aprendizaje, la comunicación y el acceso a oportunidades de capacitación.

La vivienda como unidad productiva



El estudio muestra que el 94% de los encuestados destina su vivienda a un uso exclusivamente residencial. Sin embargo, hay un 6% que ha transformado su sala o su garaje en una unidad productiva.

Hallazgos Clave de la dimensión habitacional



Inestabilidad en la Tenencia: 53% de los trabajadores viven en arriendo enfrentando una carga económica recurrente y limitando la posibilidad de adquirir una vivienda propia.



Estabilidad residencial según tenencia de vivienda: Cuando las viviendas son propias o familiares, los trabajadores residen en ellas por más de 10 años.



Servicios básicos esenciales: existen condiciones básicas funcionales como un único baño y son bien percibidas por los trabajadores



Hogares en 'Obra Permanente: El 47% reside en viviendas en obra gris o parcialmente terminadas.



Reto en Conectividad: Hay un 28% de los obreros que no cuenta con conectividad a internet, lo cual limita sus posibilidades de capacitación.



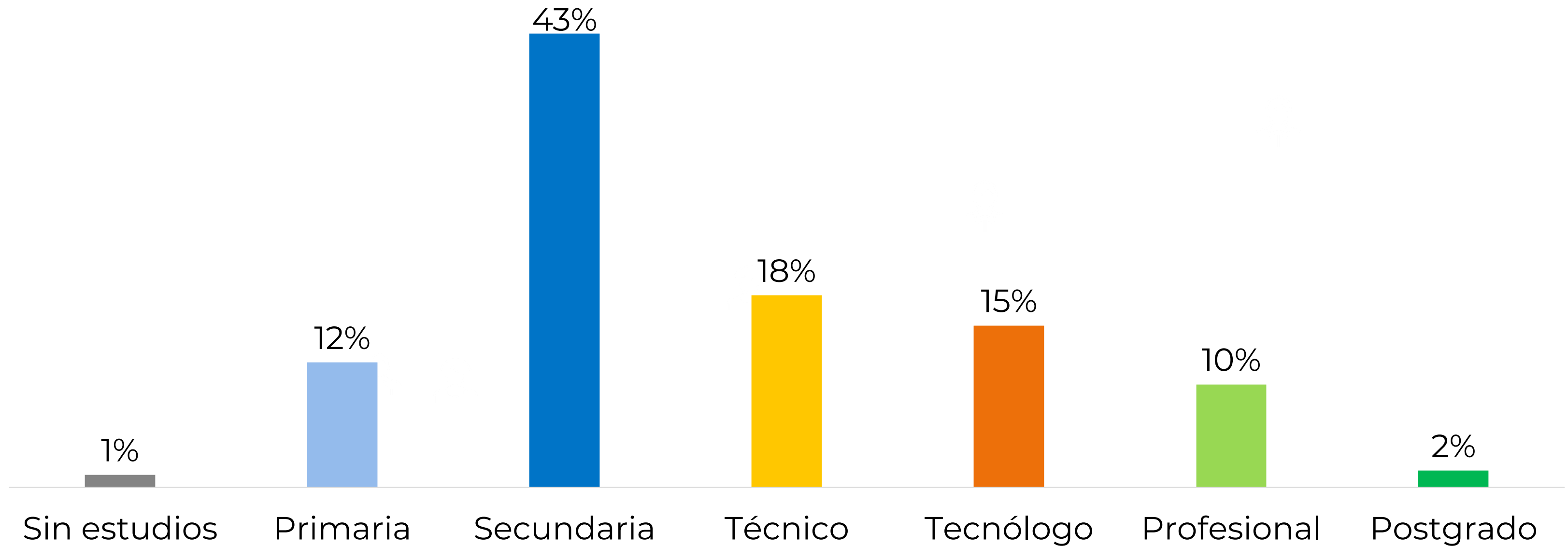
El Hogar como Unidad Productiva: El 6% de las viviendas operan negocios (principalmente comerciales).

Capítulo 3

Dimensión educativa



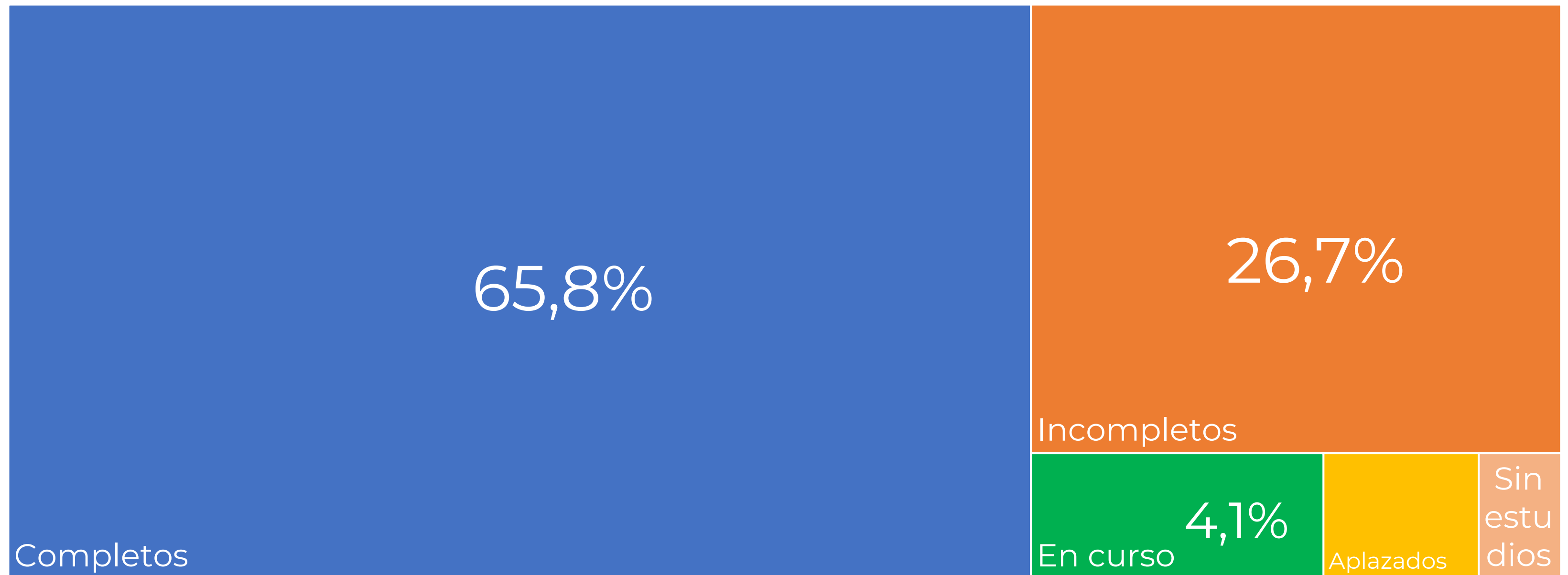
Distribución según nivel de escolaridad



El estudio muestra un avance significativo en el nivel de escolaridad de los obreros, solo un 1% manifestó no tener estudios y un 12% haber finalizado la primaria. El 43% de los trabajadores encuestados cuentan con un nivel secundario de escolaridad.

Radiografía del logro educativo

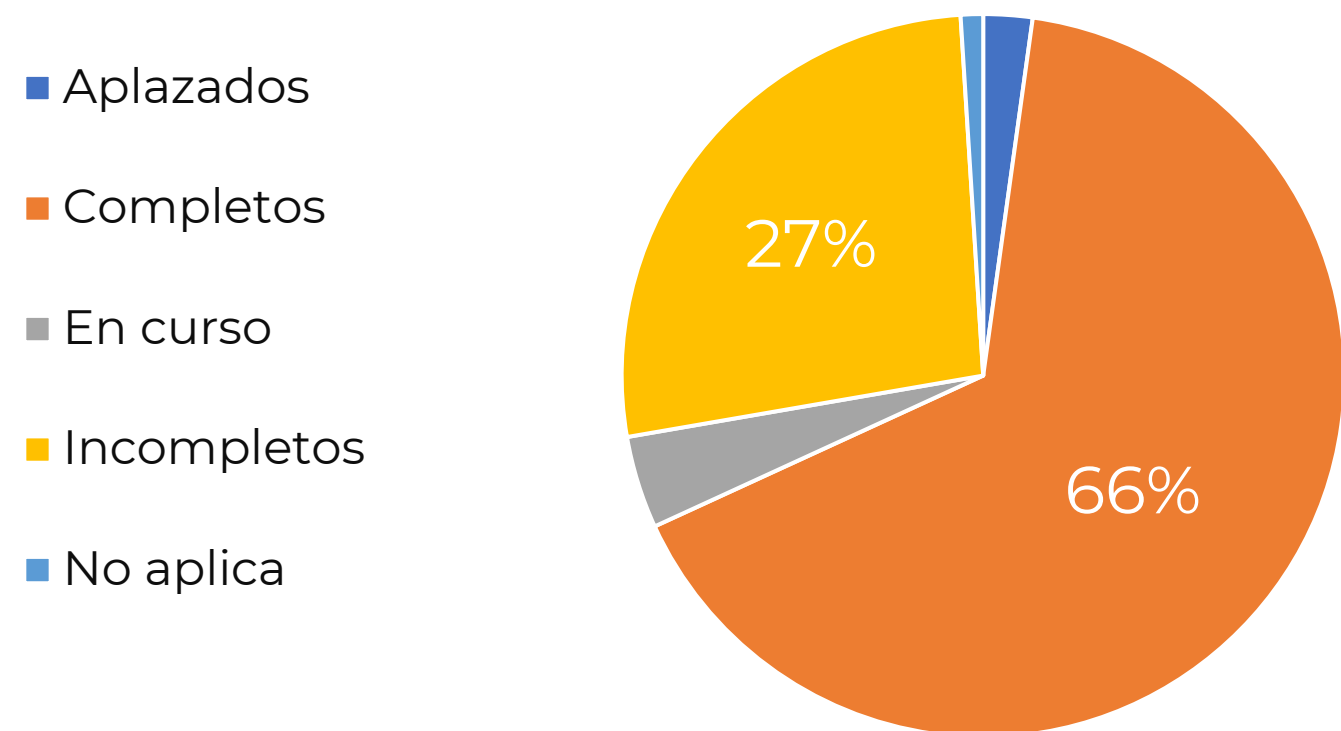
- Completos
- Incompletos
- En curso
- Aplazados
- Sin estudios



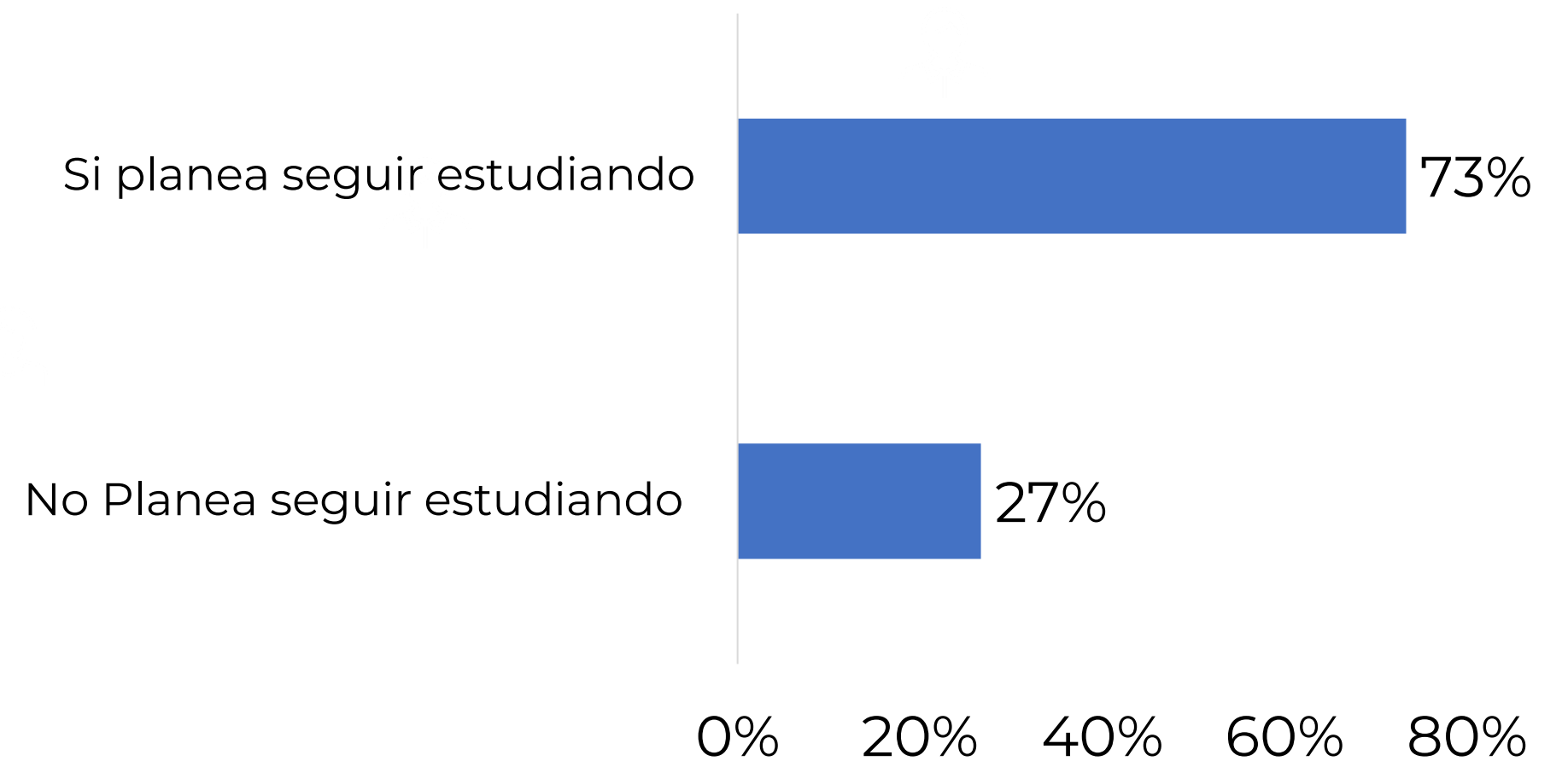
Los datos evidencian que, aunque más de la mitad de los encuestados logró completar su formación básica o técnica, persiste un grupo significativo con trayectorias educativas interrumpidas. La presencia de estudios aplazados o incompletos sugiere barreras que condicionan la continuidad académica, y que podrían incidir en la cualificación y movilidad dentro del sector.

Perfil educativo de los trabajadores

¿En qué estado se encuentran sus estudios ?



¿Planea seguir estudiando ?



Los resultados muestran que aún hay una brecha educativa cada vez es menor, sin embargo, hay una clara intención de continuar con los estudios lo que se convierte en una oportunidad para formar obreros con nuevas especialidades de la mano de la industrialización y las nuevas tecnologías

Hallazgos clave de la dimensión educativa

 **Avance significativo en el nivel de escolaridad:** El 43% de los encuestados cuenta con un nivel de escolaridad secundario, el 18% es técnico y el 15% tecnólogo.

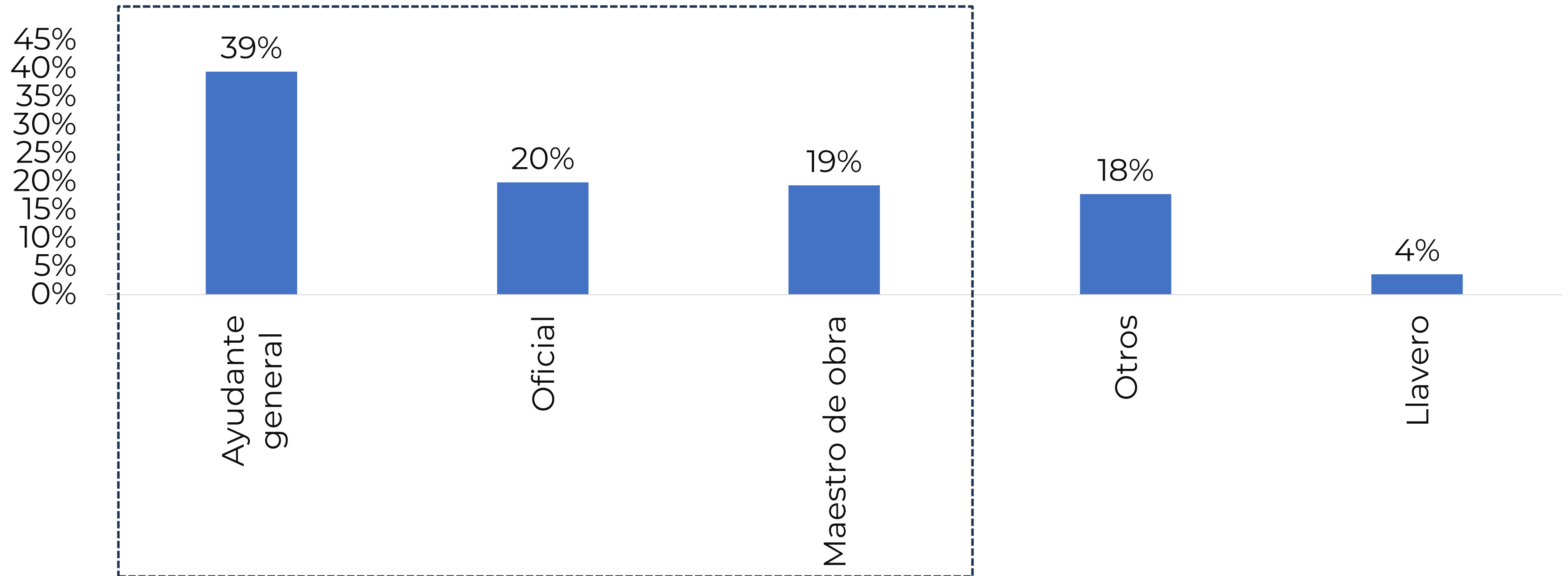
 **Potencial del escalabilidad:** El 73% de los trabajadores planea seguir estudiando. La capacitación técnica les permitirá crecer laboral y profesionalmente.

Capítulo 4

Dimensión especialidad

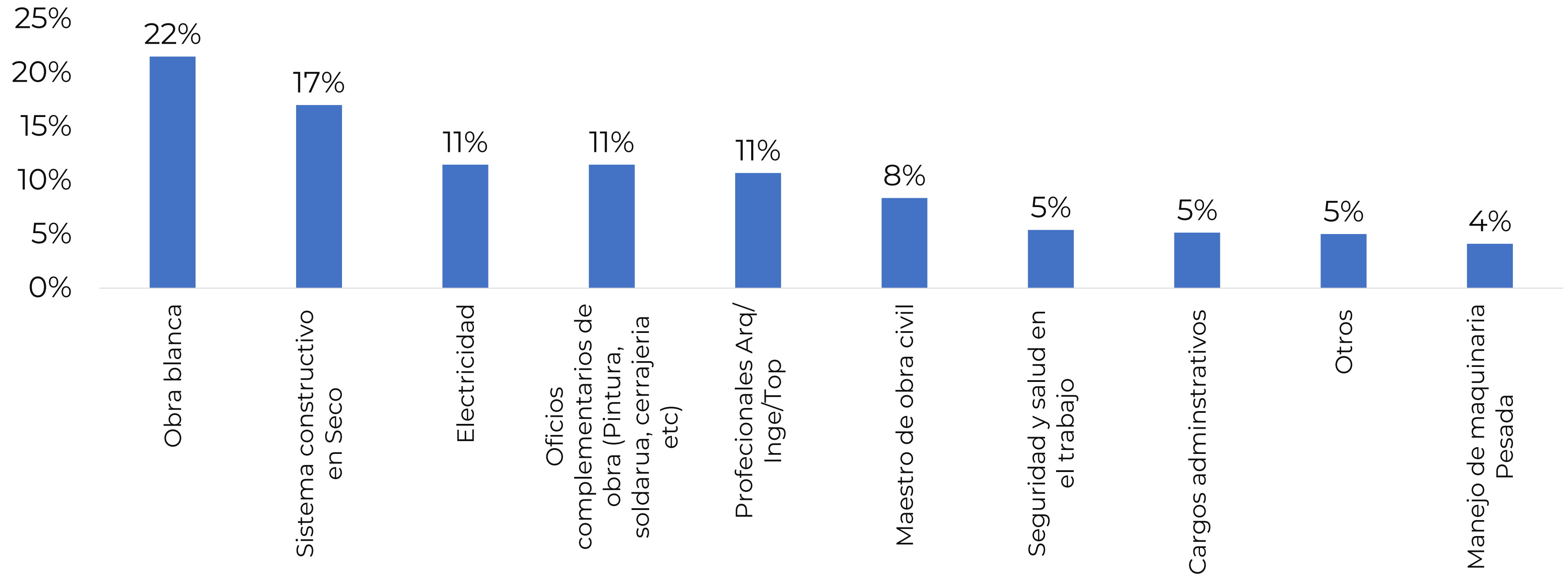


Distribución según perfil y ocupación



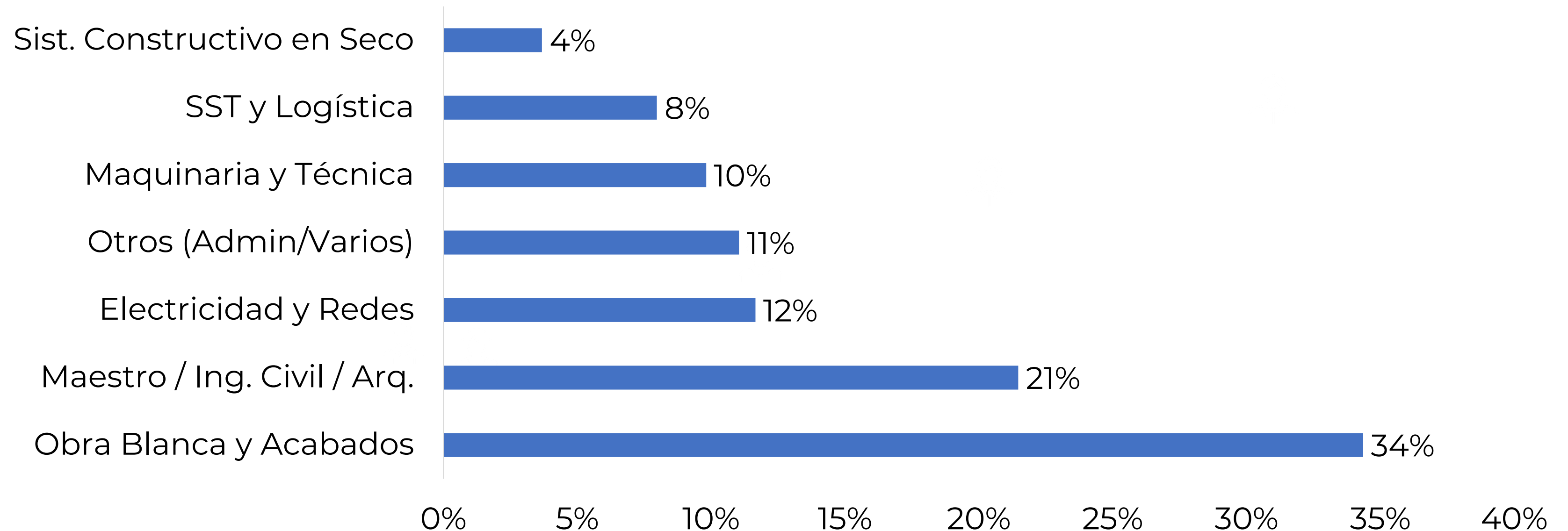
La estructura ocupacional de los encuestados muestra que los pilares de la mano de obra del sector son los Ayudantes generales (39%), los oficiales (20%) y maestros (19%). Estos perfiles representan el 78% de la base operativa de las obras.

Horizonte de Formación ¿En qué área le gustaría especializarse?



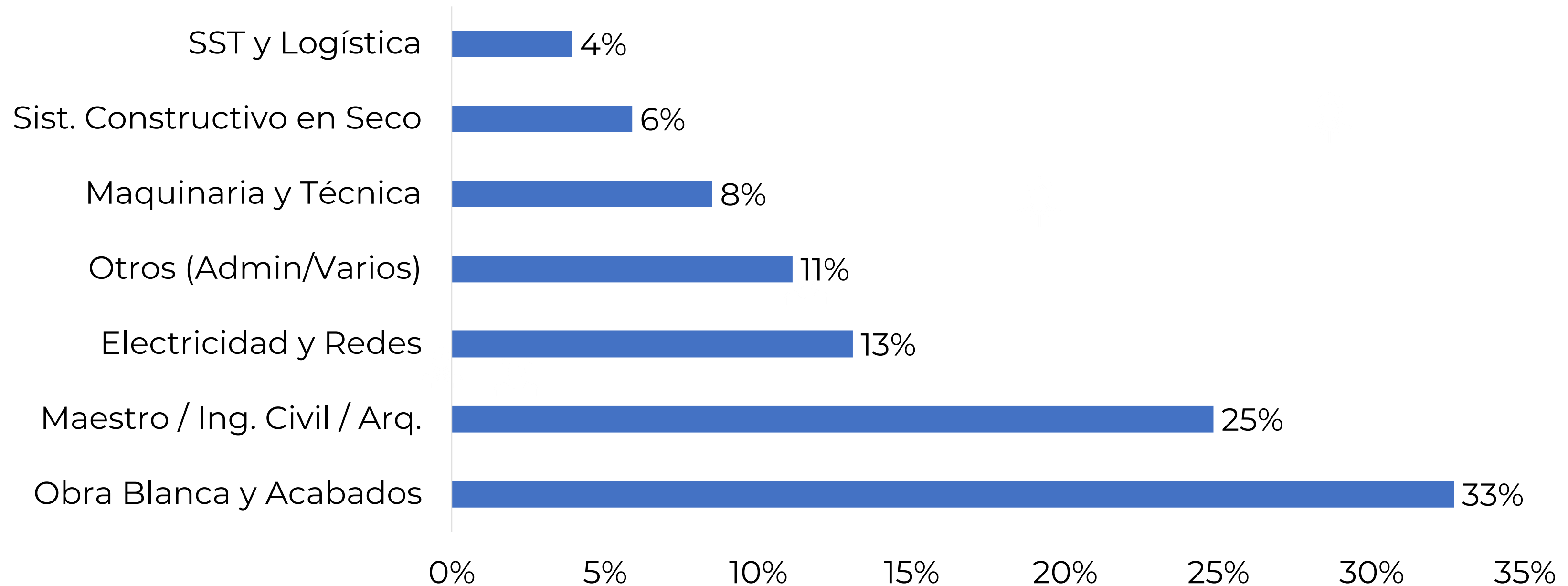
El estudio muestra que los trabajadores desean especializarse en áreas relacionadas con el sector, en la que destaca el oficio de la obra blanca (22%), seguido de los sistemas livianos en seco (17%), lo cual se alinea con las tendencias futuras del sector.

¿En qué áreas desean especializarse los ayudantes generales?



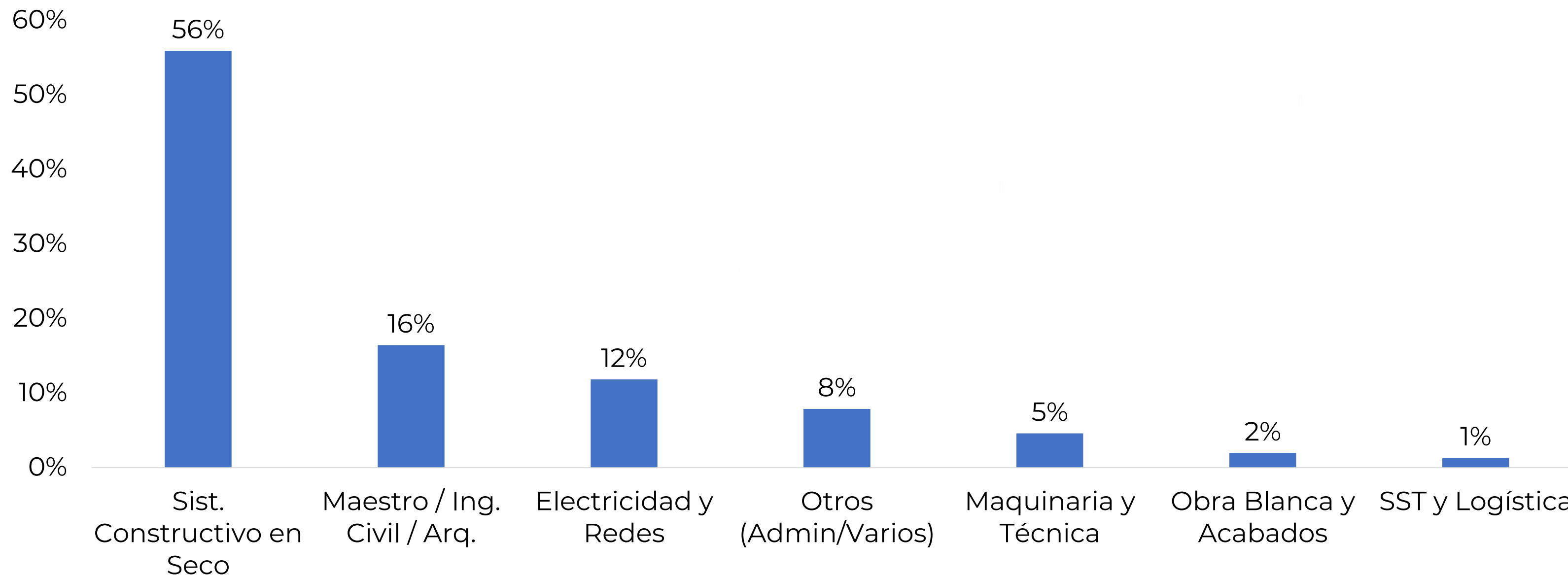
El perfil del Ayudante General en el área de influencia del estudio no es estático; el 55% de sus aspiraciones se concentran en alcanzar niveles de Oficial de Acabados o Educación Superior. Esto indica que el sector cuenta con una base operativa altamente motivada hacia la formación, siendo la **Obra Blanca** el puente principal hacia su dignificación laboral.

¿En qué áreas le gustaría especializarse a los Oficiales de Obra?



El Oficial de Obra se encuentra en una etapa de transición, el 58% de sus aspiraciones se dividen entre el perfeccionamiento de acabados y el salto hacia la profesionalización de la actividad en actividades como la arquitectura, la ingeniería civil.

¿En qué áreas les gustaría especializarse a los maestros de obra?



El estudio muestra que los maestros de obra encuestados se alinean a las nuevas tendencias del sector. Un 56% de estos desean especializarse en los sistemas constructivos en seco, demostrando que no tiene resistencia al cambio.

Hallazgos Clave de la dimensión educativa

 **Adaptabilidad al Cambio:** El Maestro de Obra encabeza la transformación hacia la industrialización, con una mayoría absoluta interesada en dominar el Sistema constructivo en Seco.

 **Obra blanca :** Los acabados se consolidan como el área de formación más demandada a nivel general, funcionando como el principal motor de ascenso para la base operativa (Ayudantes y Oficiales).

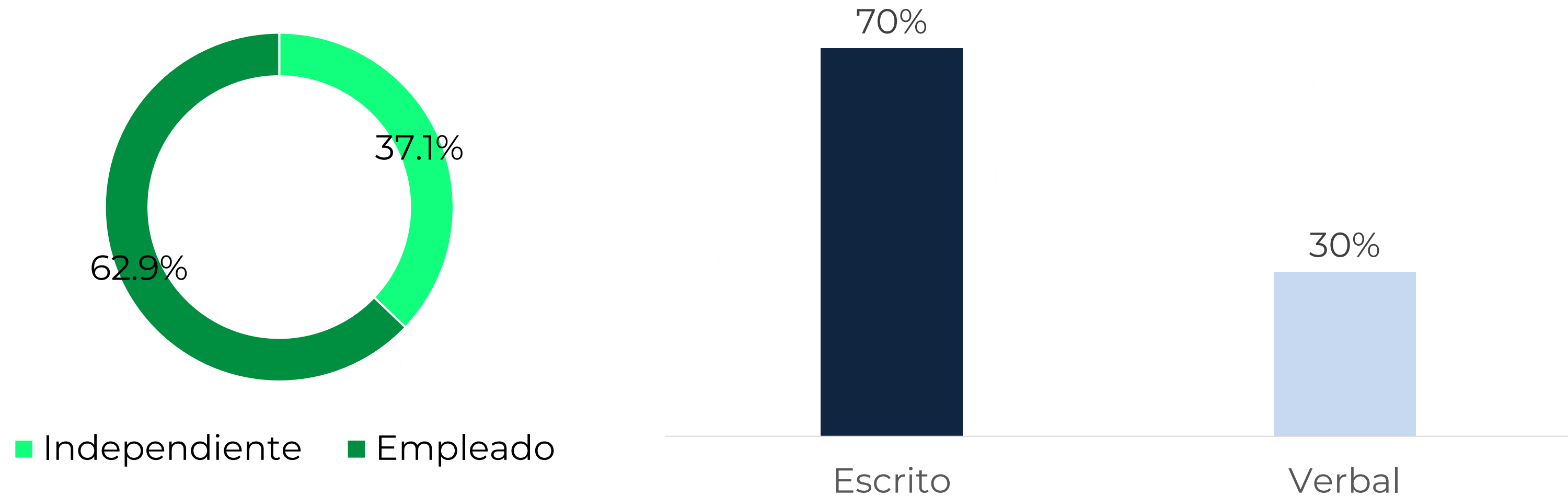
 **Permanencia en el sector:** Existe un capital humano con alta proyección académica; el 16% de la muestra total aspira a obtener títulos en Ingeniería Civil o Arquitectura, viendo en el sector una carrera profesional de vida.

Capítulo 5

Dimensión laboral

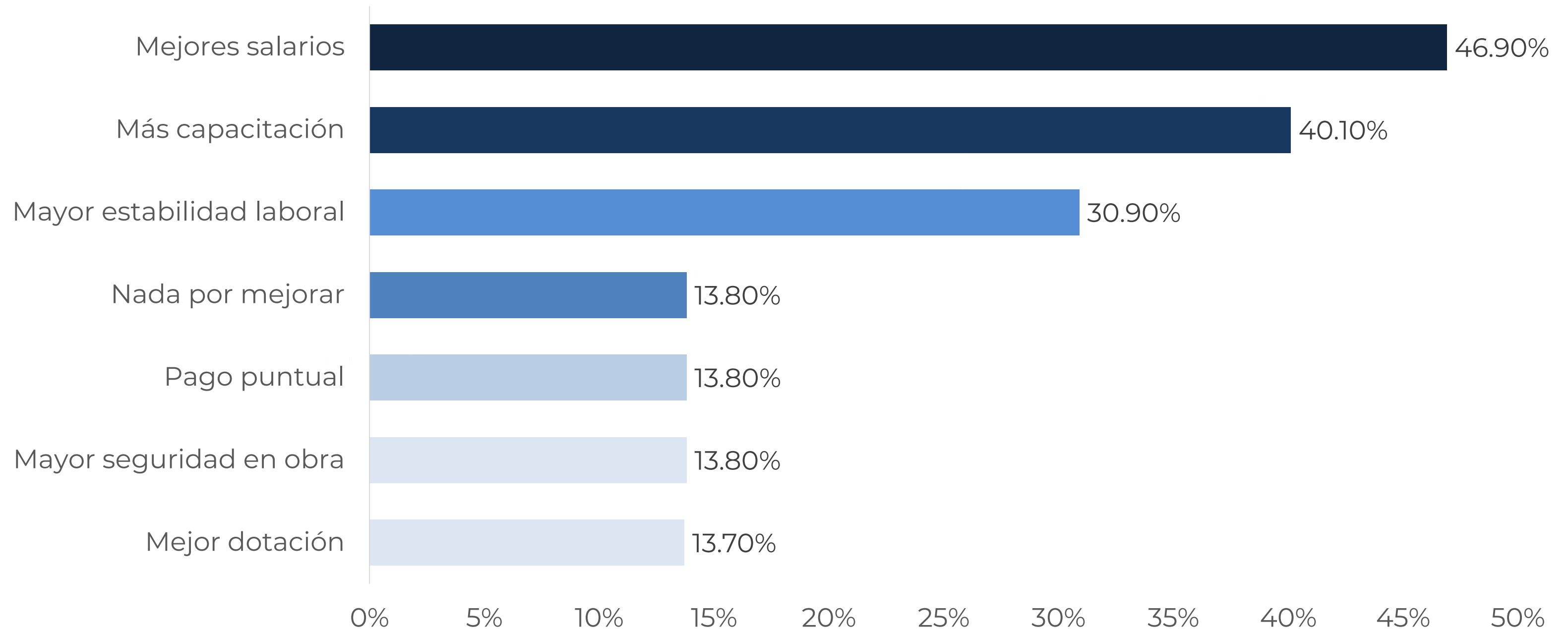


Distribución de la fuerza de trabajo según su relación contractual



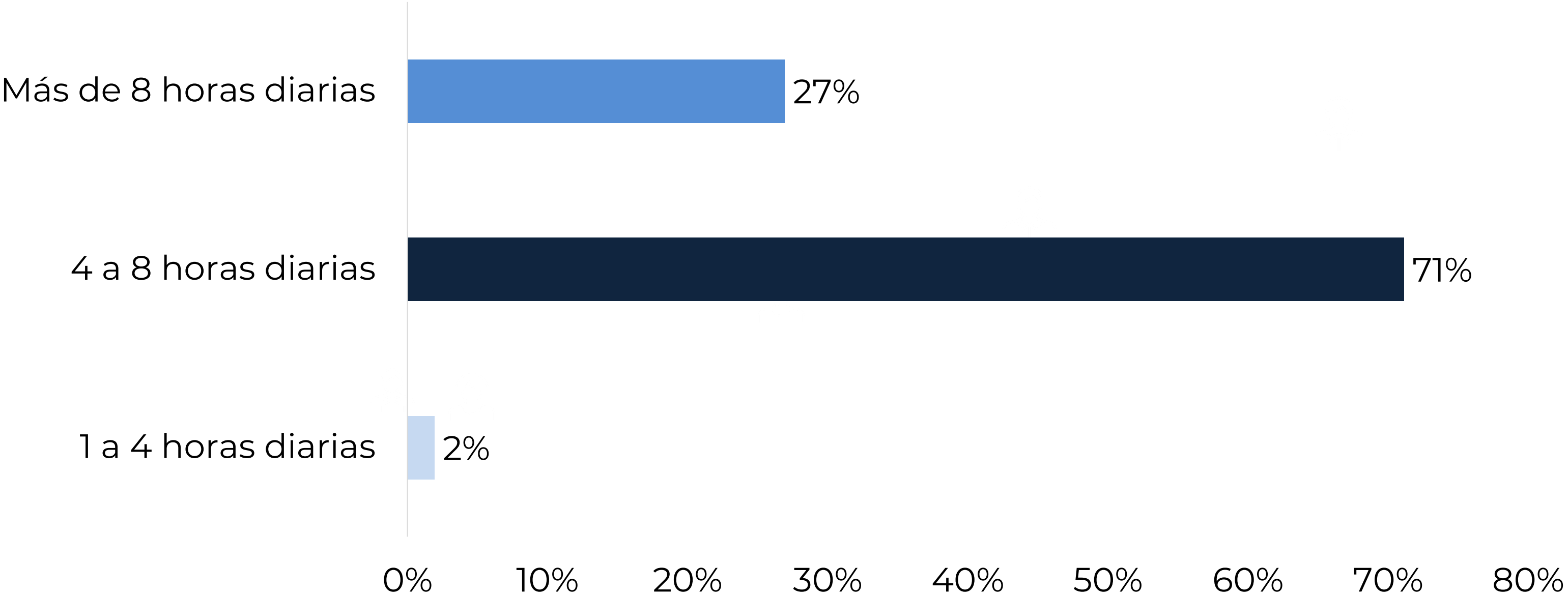
6 de cada 10 trabajadores están vinculados como empleados, lo que facilita la implementación de programas de bienestar y capacitación corporativa. Sin embargo, el 37% de independientes marca un reto importante para el sector en términos de seguimiento a la formalidad y garantía de estabilidad laboral a largo plazo. También es importante resaltar que la muestra evidenció un 30% de contratos verbales lo cual está vinculado con la informalidad laboral.

Aspectos a mejorar en el entorno aboral



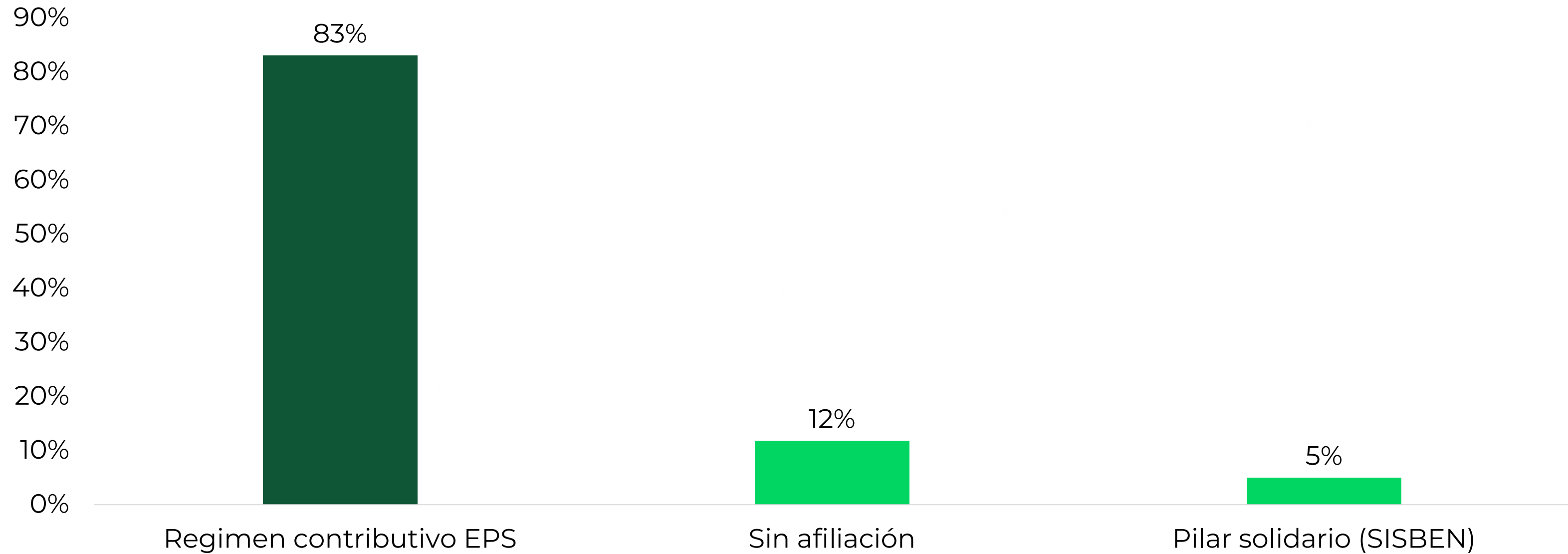
Casi la mitad de los trabajadores (46.9%) señala la necesidad de mejores salarios como la principal mejora esperada y un muy importante 40% solicita mayor capacitación.

Distribución de la jornada laboral



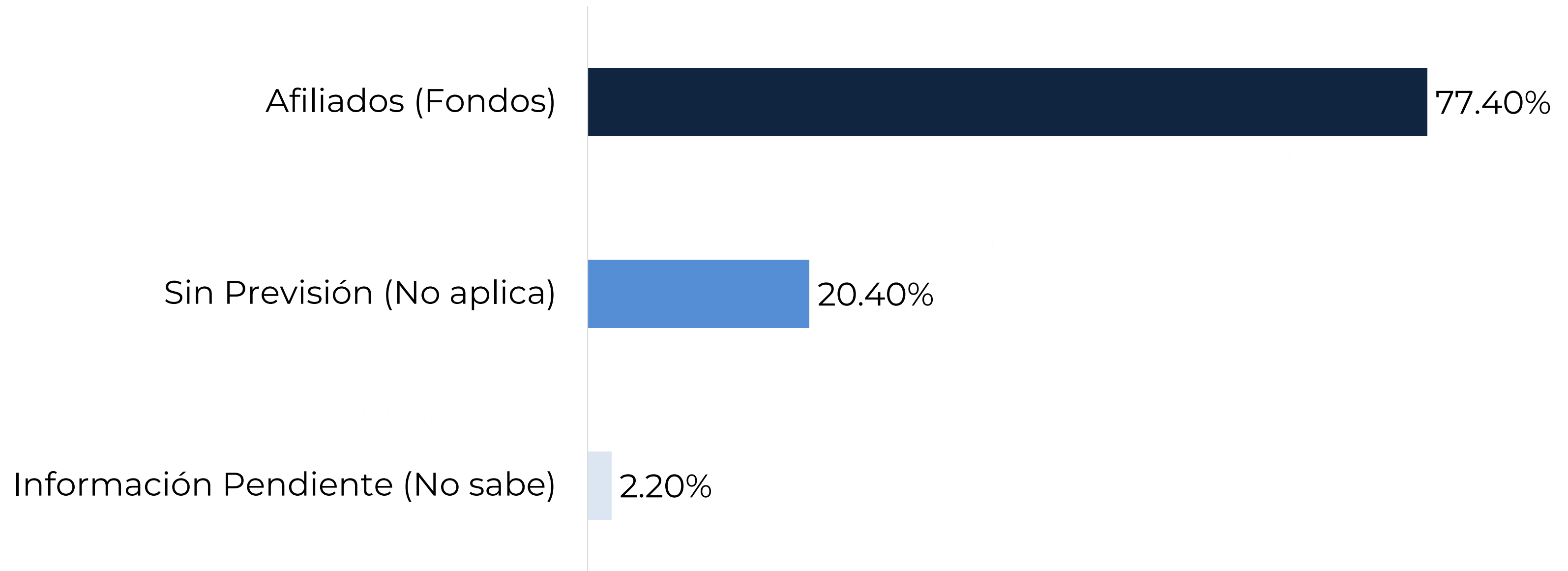
Los resultados muestran que, aunque el 71.1% de la fuerza laboral se mantiene en rangos regulares, existe una presión operativa real que lleva a 1 de cada 4 trabajadores a extender su jornada más allá de las 8 horas.

Distribución de la fuerza laboral según régimen de afiliación a Salud



8 de cada 10 trabajadores operan dentro del régimen contributivo formal. Sin embargo, la existencia de un 12% de personal desprotegido (sin afiliación) y un 5% en el pilar solidario evidencia una brecha de informalidad del 17%.

Afiliación a fondos de pensiones



El pilar de pensiones evidencia una brecha de informalidad del 20.4%, cifra que duplica el nivel de desprotección hallado en salud (11.9%). Esta disparidad de 8.5 puntos porcentuales confirma que una fracción considerable de la fuerza laboral prioriza la atención médica inmediata, pero se encuentra desprotegida frente a pensión de vejez o invalidez.

Hallazgos Clave de la Dimensión Laboral



Consolidación de la Experiencia

Técnica: El sector cuenta con una fuerza laboral altamente calificada; el 71% (554 trabajadores) tiene más de 2 años de trayectoria específica en su oficio.



Dualidad en la protección Social (Salud vs. Pensión)

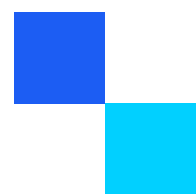
Existe una clara priorización de la salud inmediata sobre la pensión a largo plazo. Mientras el 88.1% cuenta con cobertura en salud, la afiliación a pensiones cae al 77.4%.



Formalidad Contractual y Carga Laboral: Se observa un alto compromiso jurídico con un 70% de contratos escritos. No obstante, el 27% de la fuerza laboral reporta jornadas superiores a las 8 horas diarias, evidenciando la alta presión por el cumplimiento de cronogramas en el sector.

Capítulo 6

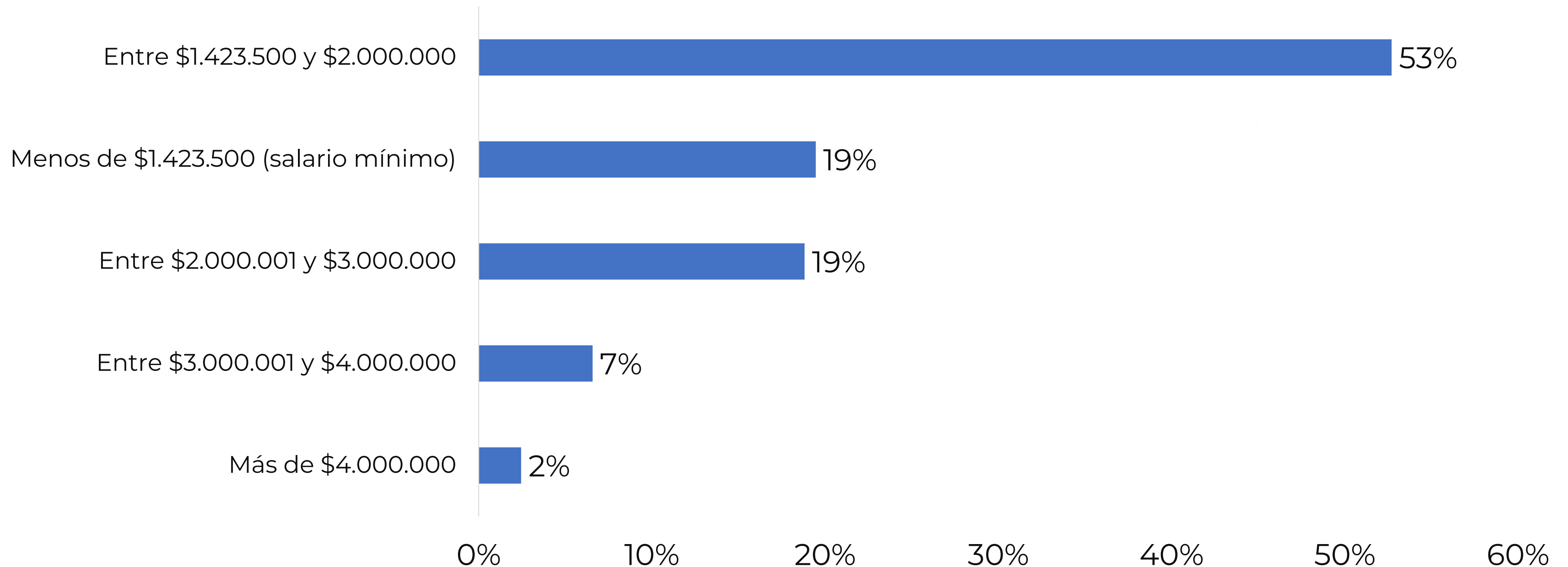
Dimensión financiera



www.camacolvalle.org.co

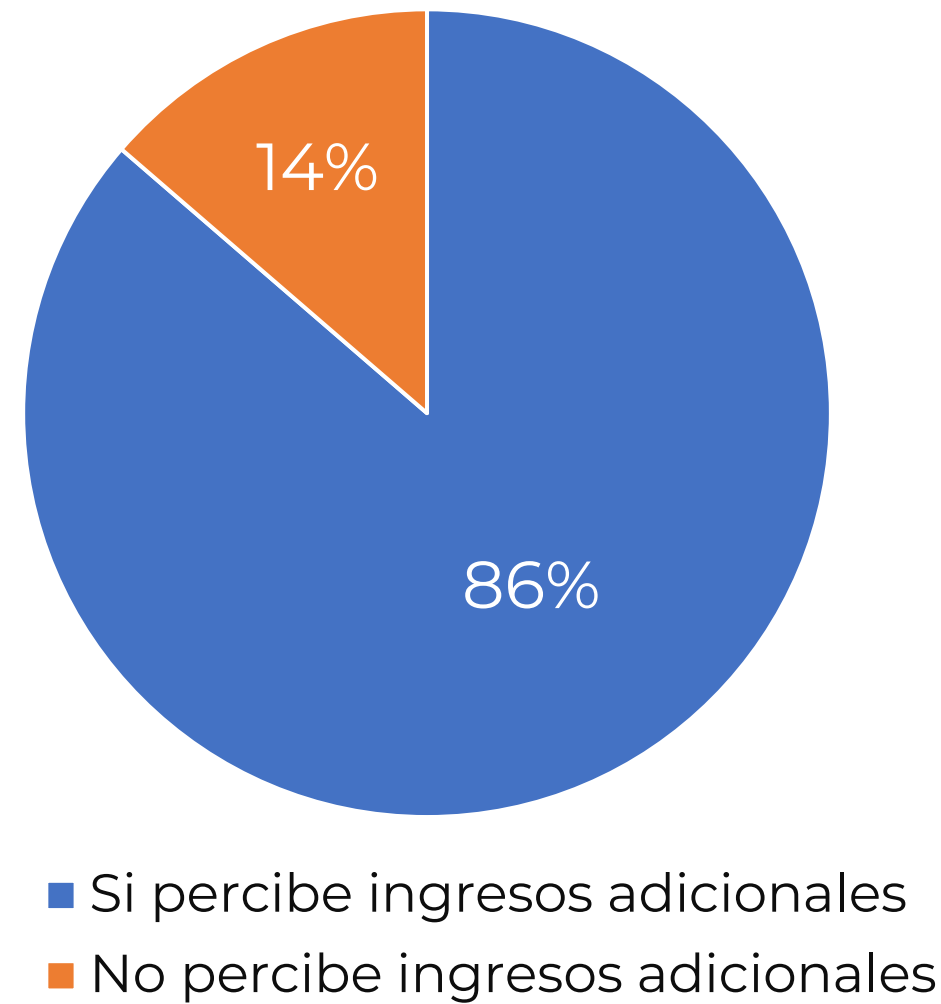


Distribución de los ingresos salariales mensuales

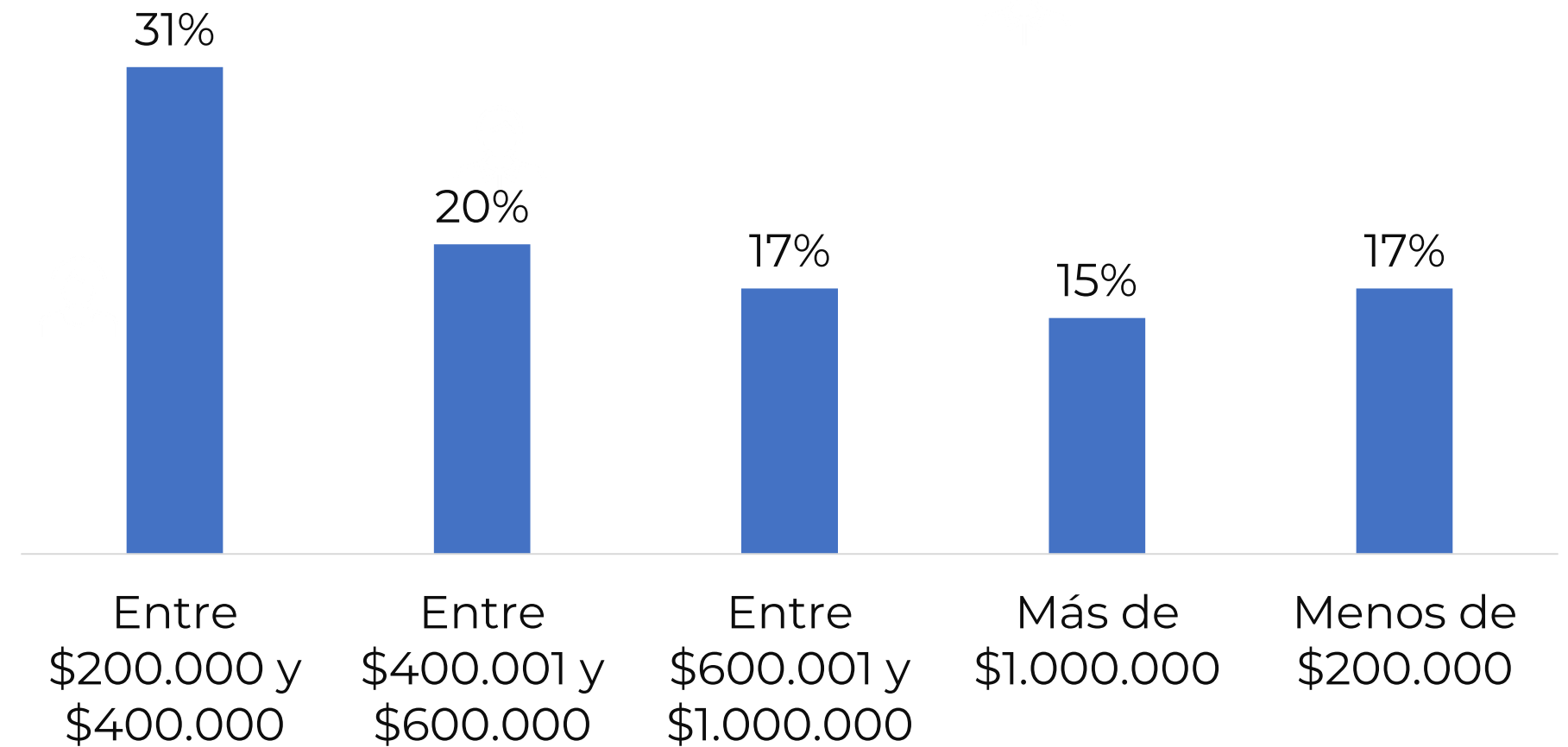


El 72% de los trabajadores encuestados presenta niveles de ingresos muy bajos y bajos, con casos en los que los ingresos no alcanzan siquiera el salario mínimo legal vigente, lo que evidencia una situación de alta vulnerabilidad laboral y una incapacidad para que exista algún tipo de movilidad social.

¿Recibe ingresos adicionales a su salario principal?









Ingreso promedio adicional percibido por los trabajadores



El 86% de los trabajadores depende exclusivamente de su ingreso salarial, lo que indica que el salario generado por el sector constituye la principal y en la mayoría de los casos su única fuente de ingresos.

Distribución del ingreso mensual por rubros de consumo

Categoría de Gasto	% de Trabajadores que gastan más del 31% de su ingreso	Rubro
Alimentación	93.50%	
Vivienda / Arriendo	35.10%	
Pago de Deuda	17.40%	
Servicios Públicos	20.10%	
Transporte	16.10%	
Educación	9.00%	
Ahorro (Aporte alto)	7.70%	

El 86% de los trabajadores depende de un sólo ingreso y más de la mitad destina la mayor parte del salario a la alimentación. Los gastos en vivienda y deudas absorben el resto, dejando una capacidad de ahorro prácticamente nula.

Hallazgos clave de la dimensión financiera



Monodependencia Económica: El 86% de los trabajadores depende exclusivamente de su salario en la obra.



Techo y Compromisos: Tras la alimentación, el pago de vivienda (35.1%) y el servicio de deuda (17.4%) terminan de agotar el flujo de caja disponible de los encuestados.



La Necesidad Básica: La alimentación es el gasto más relevante, absorbiendo más del 50% del ingreso mensual para la mitad de la población censada (51%).

Capítulo 7

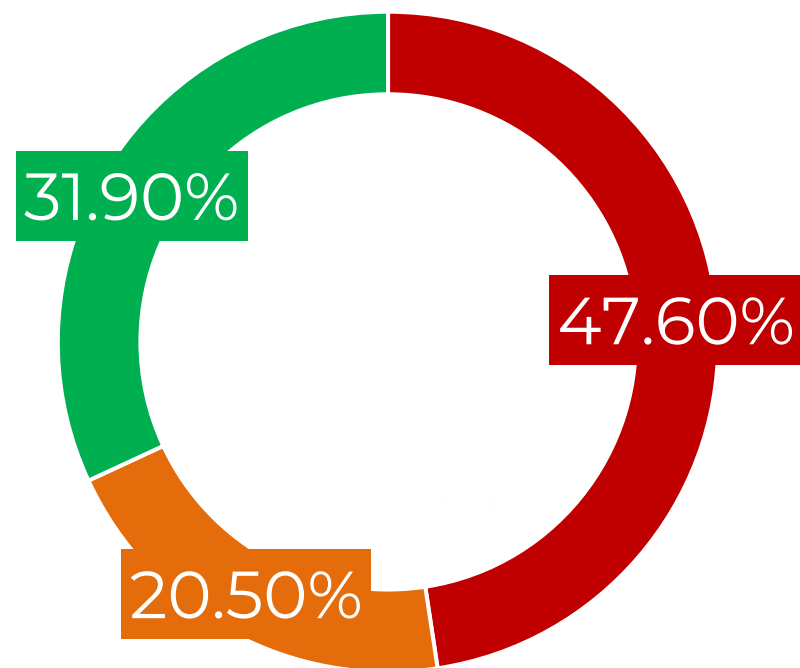
Dimensión percepción sobre los sistemas prefabricados

www.camacolvalle.org.co



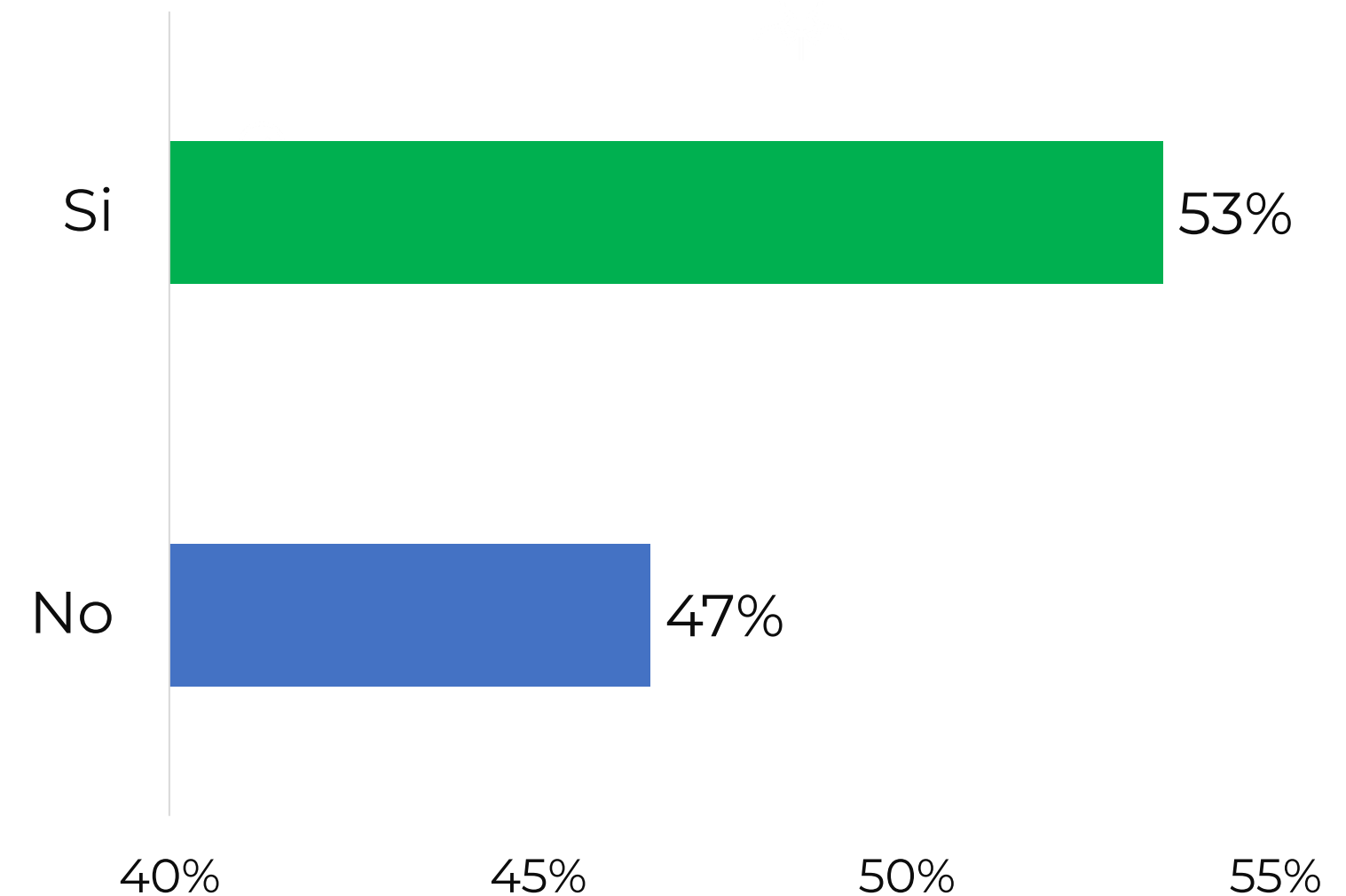
Distribución de familiarización con los prefabricados

Nivel de familiarización con los prefabricados



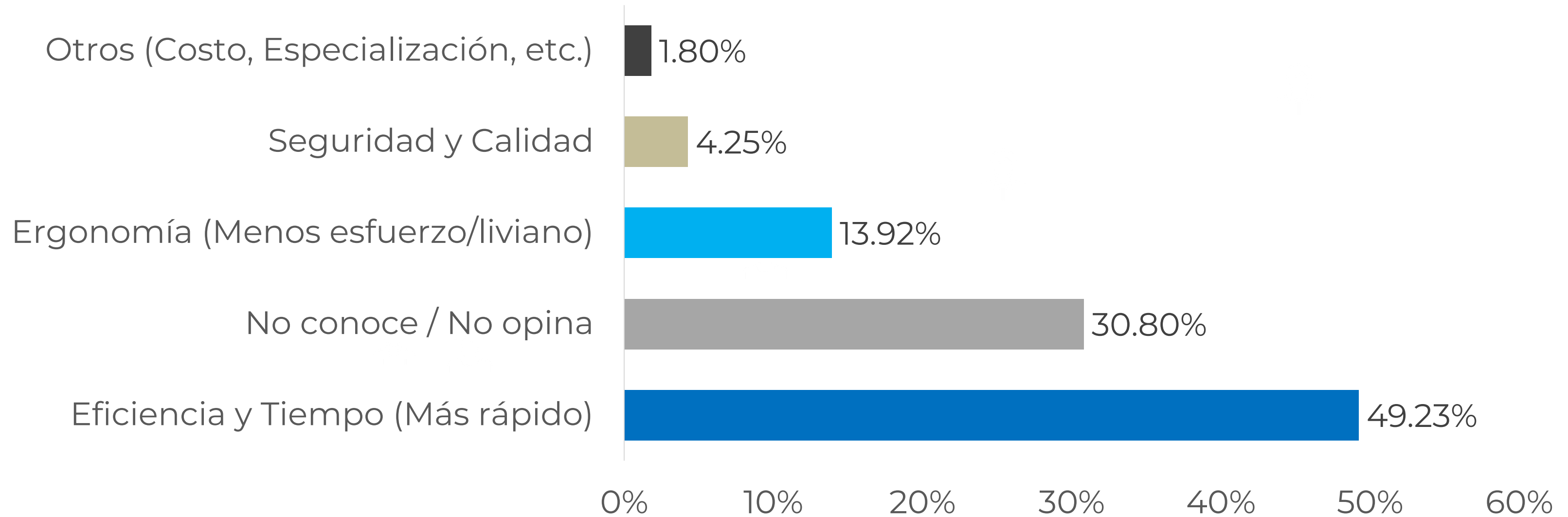
- Bajo / Nulo (1 y 2)
- Medio (3)
- Alto / Experto (4 y 5)

¿Ha trabajado con sistemas prefabricados ?



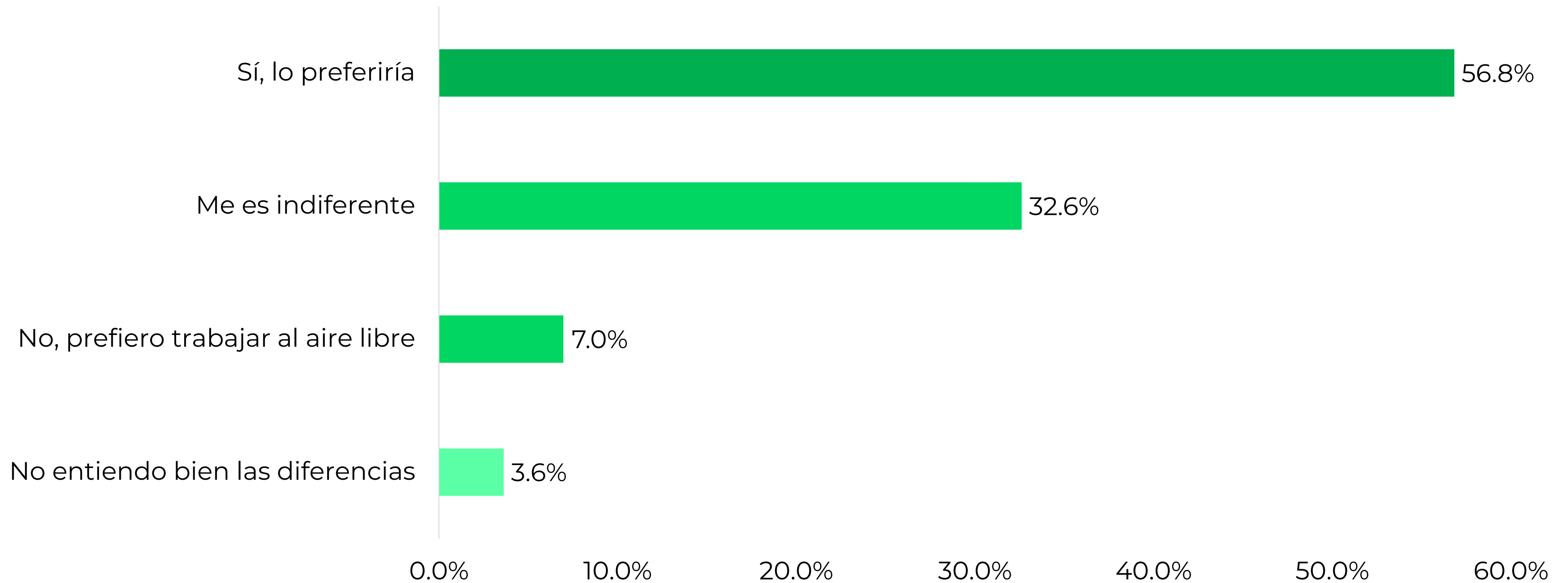
Mientras que el **53.5%** de los trabajadores ya ha participado en proyectos con elementos prefabricados, casi la mitad de la población (**47.6%**) manifiesta un conocimiento bajo o nulo sobre este sistema constructivo.

Ventajas percibidas de la prefabricación



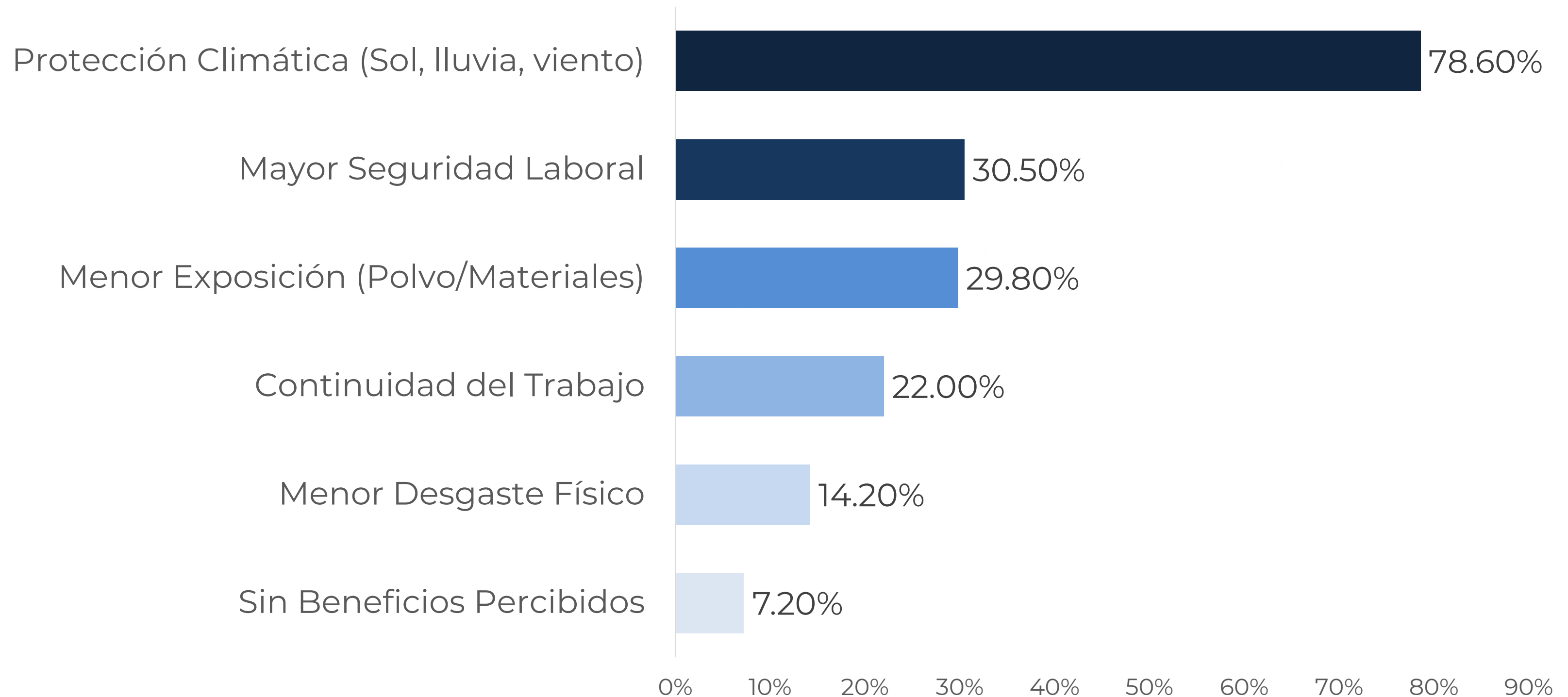
El análisis muestra que el 49% de los trabajadores considera que los sistemas prefabricados son eficientes y reducen los tiempos de la construcción. Consolidando el sistema como una buena opción en materia de costos y beneficios.

Disposición a trabajar en plantas bajo techo (Frente a obra tradicional)



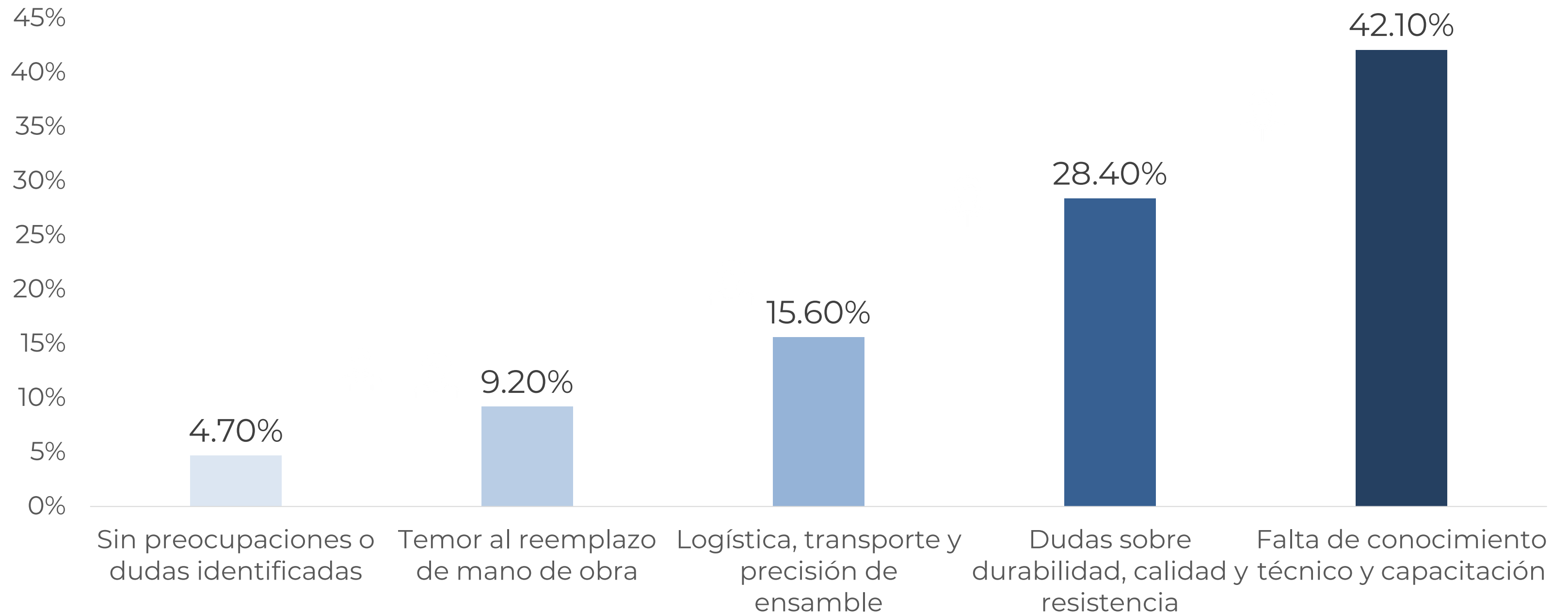
El 89.4% de la fuerza laboral operativa (sumando los que prefieren planta y los indiferentes) está dispuesta a integrarse a un modelo de construcción industrializada.

Percepción de los beneficios del trabajo bajo techo vs aire libre



La seguridad laboral (30.5%) y la menor exposición a contaminantes (29.8%) son valoradas por casi un tercio de la muestra analizada como beneficios críticos del trabajo bajo techo.

Principales preocupaciones y miedos sobre la Prefabricación



Al indagar sobre las barreras para la adopción de sistemas prefabricados, los resultados revelan que la falta de conocimiento técnico y capacitación es la limitación predominante, señalada por el 42.1% de la fuerza laboral.

Hallazgos Clave sobre la percepción sobre los sistemas prefabricados



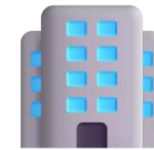
Brecha de conocimiento: El 47.6% de la fuerza laboral operativa manifiesta un nivel de conocimiento bajo o nulo sobre los sistemas prefabricados. De este grupo, un 30.8% desconoce por completo el concepto como solución constructiva.



El Valor de la velocidad: La rapidez en la ejecución es el atributo mejor posicionado, reconocido por el 49.2% de los trabajadores. Otros factores críticos como la ergonomía (13.9%) o la calidad (4.3%) aún no son percibidos masivamente como ventajas competitivas del sistema.



Demanda de capacitación: La barrera crítica para la adopción no es el rechazo al sistema, sino la falta de formación técnica (42.1%). El temor al desplazamiento laboral por la tecnología es mínimo (9.2%), lo que indica que el trabajador está abierto a la evolución profesional si se le brinda el entrenamiento necesario.



Aspiración al confort industrial: La mayoría de los trabajadores (56.8%) prefiere laborar en plantas bajo techo en lugar de la obra tradicional. El motor principal de esta preferencia es el bienestar climático (78.6%).

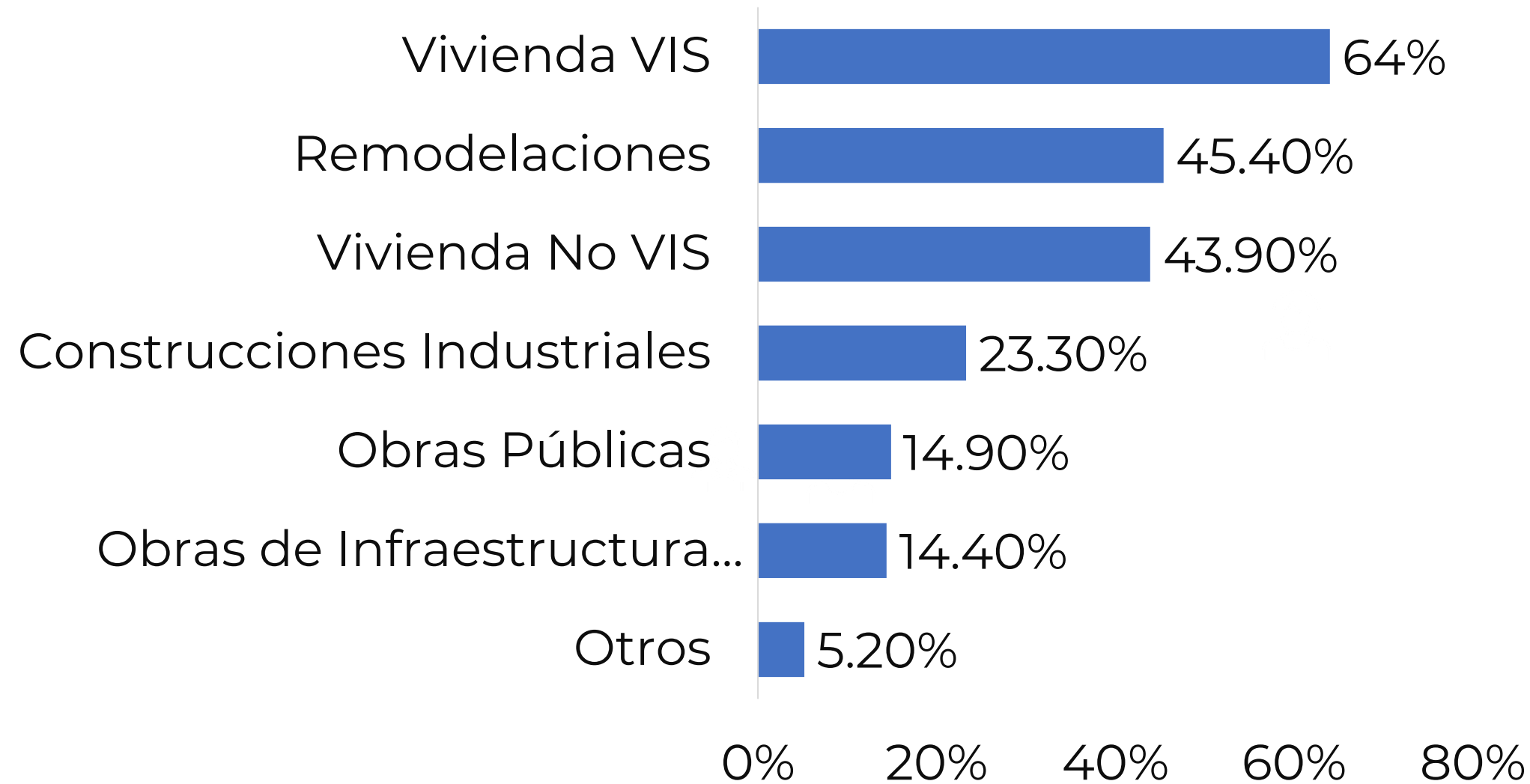
Capítulo 8

Dimensión movilidad laboral y vínculos con otros sectores

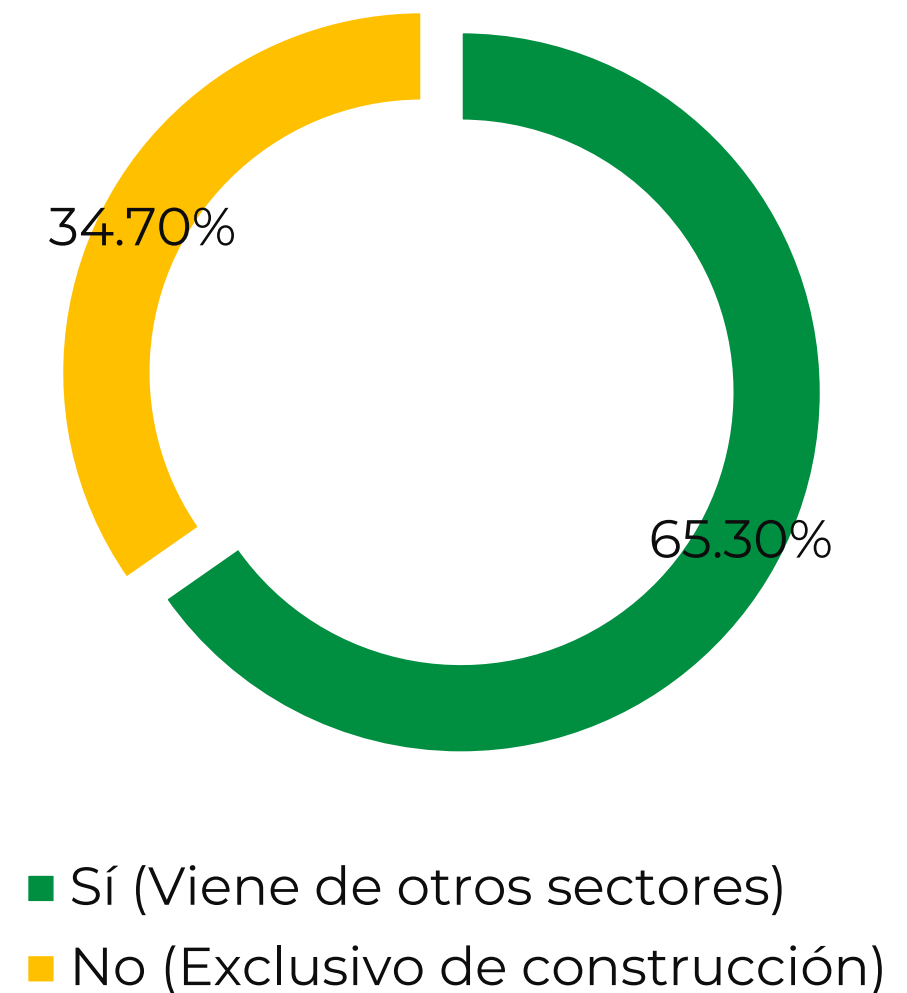


Experiencia según tipos de Proyectos

¿En qué tipo de proyectos ha trabajado?

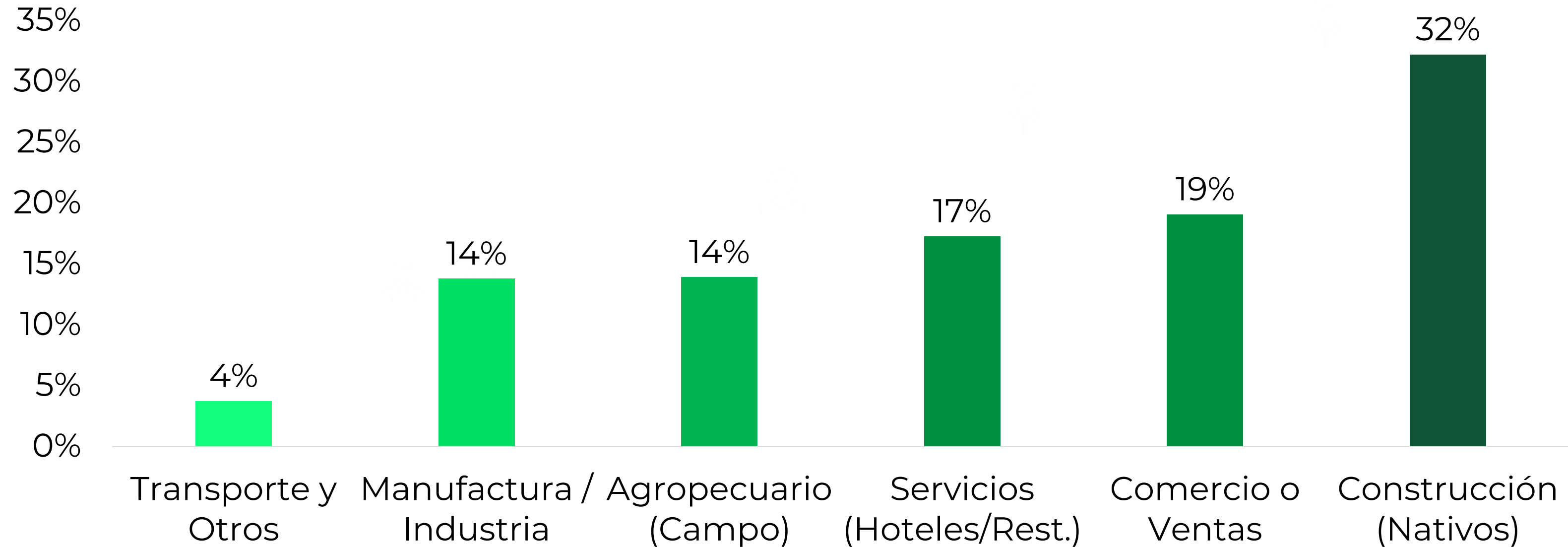


¿Trabajó en otros sectores ?



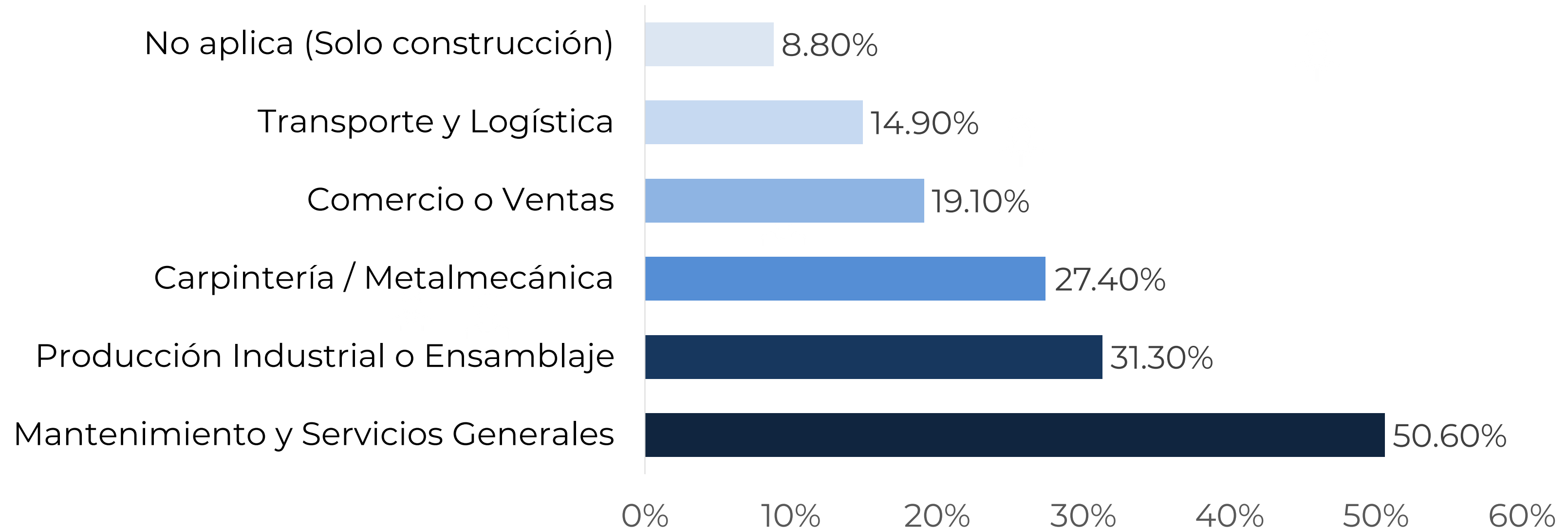
El 65,3% de los trabajadores actuales no inició su vida laboral en la construcción. No obstante, dada la estructura de la oferta de vivienda en el Valle del Cauca, la vivienda de interés social concentra la principal experiencia laboral de los trabajadores del sector.

Origen laboral de los ocupados por las edificaciones



La mayor fuente de reclutamiento proviene del Comercio y los Servicios.

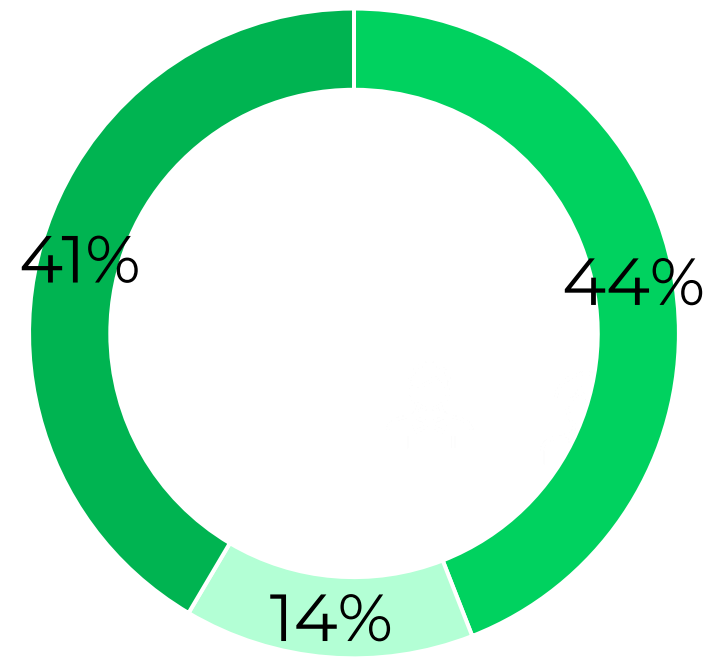
Apertura al aprendizaje y movilidad intersectorial



Los resultados evidencian que los trabajadores de la construcción perciben una alta transferibilidad de sus habilidades hacia sectores externos al edificador, principalmente hacia el Mantenimiento y los Servicios Generales .

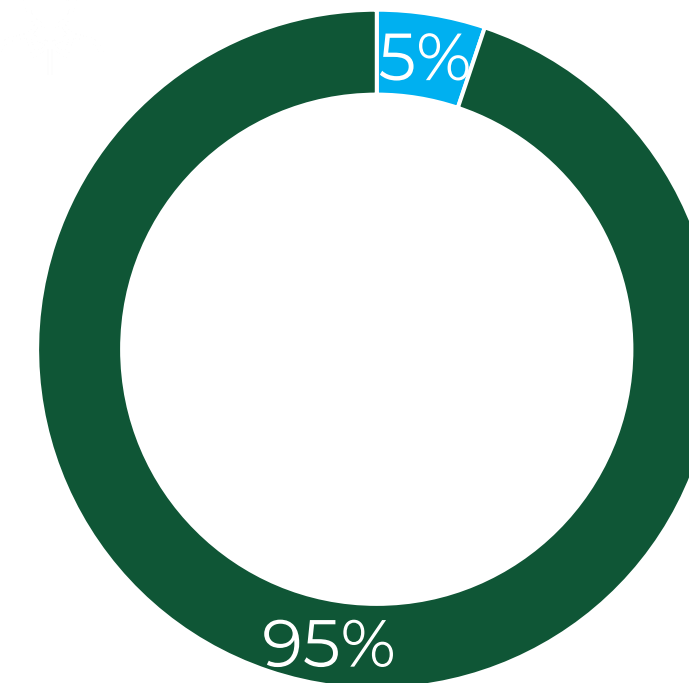
Sectores donde se pueden aplicar las habilidades desarrolladas en la construcción

¿Trabajó simultáneamente en otros sectores?



■ No ■ No, pero me gustaría hacerlo si tuviera la oportunidad ■ Si





Disposición a formarse en habilidades ajenas a la construcción



■ No ■ Si

El 95% de los encuestados valora la oportunidad de adquirir habilidades distintas a las desarrolladas en el sector constructor.

Demandas de capacitación para la transformación del sector Edificador

Eje de Capacitación	Temas Clave Incluidos	% de Interés (Menciones)
 Tecnicidad Moderna	Manejo de maquinaria moderna, Herramientas eléctricas, Instalaciones técnicas y Redes.	72.40%
 Construcción 4.0	Sistemas industrializados/prefabricados, BIM básico, Tablets y Apps en obra.	65.80%
 Sostenibilidad	Eficiencia energética, Materiales ecológicos y Energías renovables (Solares).	48.20%
 Gestión y Normativa	Lectura de planos, Seguridad (SST), Normativa legal, Liderazgo y Trabajo en equipo.	54.10%

Hallazgos Clave de sobre la movilidad y vínculos con otros sectores



Puerta de entrada intersectorial:

La construcción actúa como un gran receptor de talento; el 65.3% de los trabajadores provienen de otros sectores, principalmente del Comercio (19.1%) y Servicios (17.3%). Esto confirma que el sector es una opción de movilidad y refugio económico para la población de la región.



Ambición de aprendizaje futuro:

El 94.8% de los trabajadores está dispuesto a formarse en nuevas habilidades. La demanda de futuro apunta a la Tecnicidad Moderna (72.4%) y la Construcción 4.0 (65.8%), incluyendo herramientas digitales y sistemas industrializados.



Especialización residencial:

Existe un dominio técnico volcado a la vivienda; el 64.0% ha trabajado en proyectos VIS y el 43.9% en No VIS. La alta experiencia en Remodelaciones (45.4%) sugiere una fuerza laboral habituada al detalle y acabados.



Más Oportunidades:

Los trabajadores poseen un capital humano altamente transferible. El 50.6% se siente capaz de migrar hacia el mantenimiento y servicios, mientras que un valioso 31.3% ya se identifica con perfiles de producción industrial y ensamblaje.

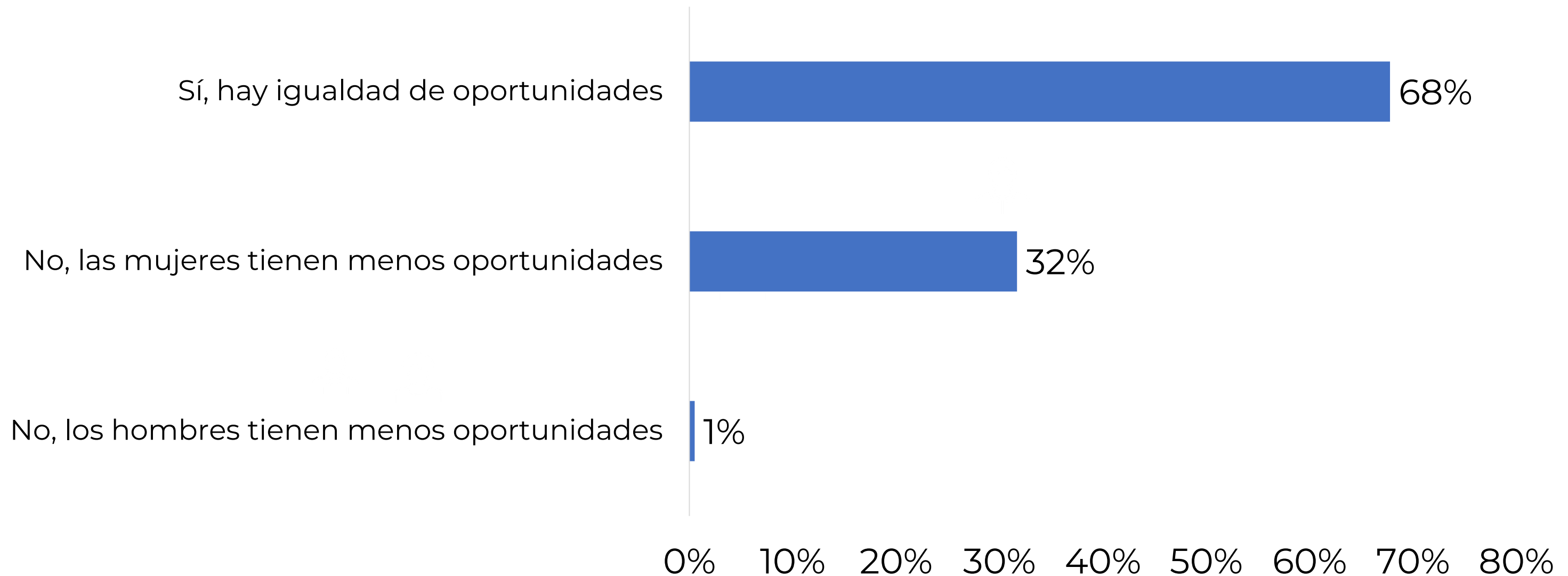


Capítulo 9

Dimensión equidad de Género

Percepción de igualdad en oportunidades de trabajo y crecimiento profesional

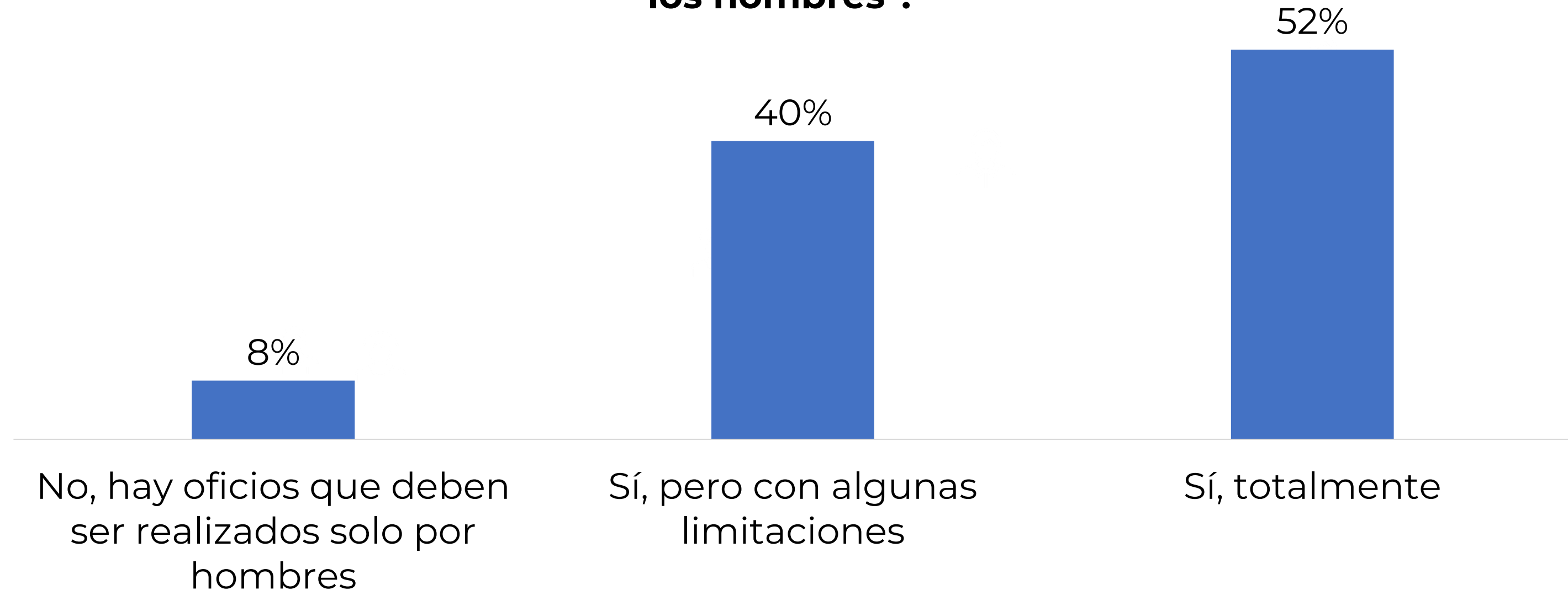
¿Cree que hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades ?



Con un 68% que reconoce la igualdad y más de la mitad validando la capacidad técnica femenina, el terreno está abonado para políticas de inclusión.

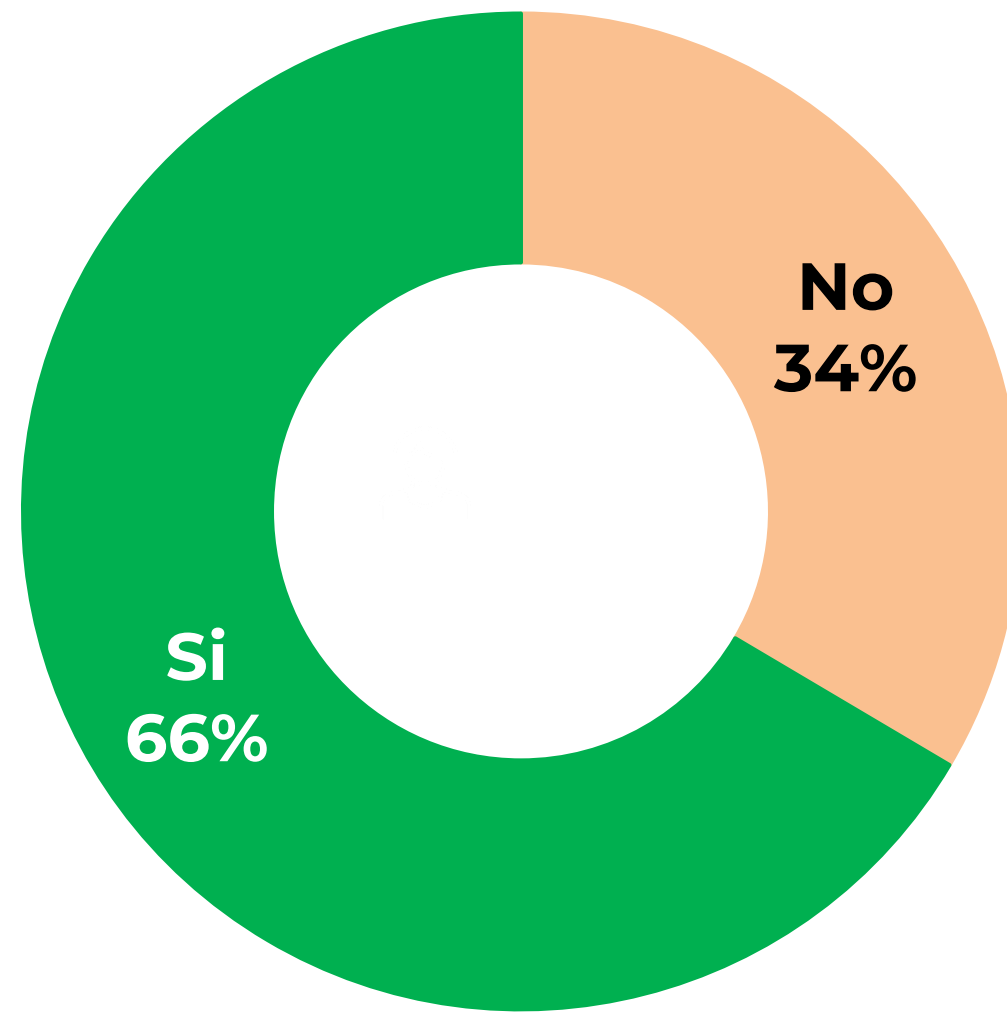
Percepción de competencia y éxito femenino en oficios técnicos de obra

Las mujeres pueden desempeñar con éxito los mismos oficios que los hombres ?



Al consultar sobre el éxito de las mujeres en labores técnicas, el 52% (405 personas) asegura que pueden desempeñarlas totalmente, frente a un 8% (61 personas) que sostiene que hay oficios que deben ser realizados exclusivamente por hombres.

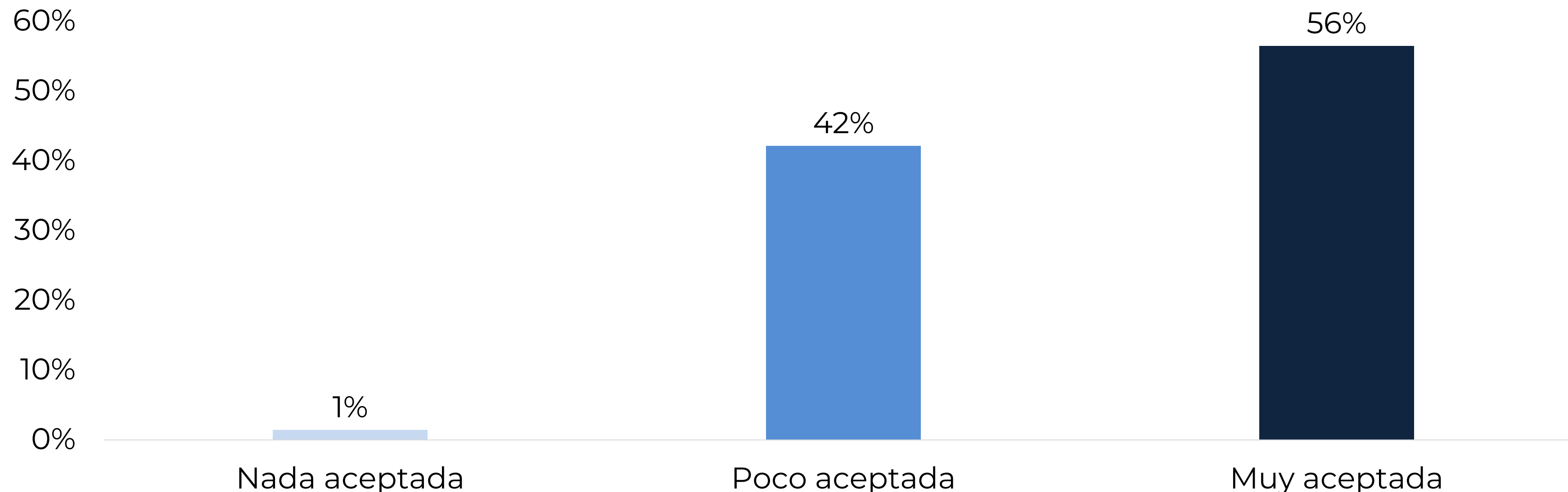
¿Hombres y mujeres perciben el mismo ingreso ?



Los resultados muestran que casi 7 de cada 10 trabajadores perciben una remuneración equitativa basada en méritos y cargos. Sin embargo, el hecho de que el 31% identifique disparidades salariales bajo las mismas condiciones académicas y laborales sugiere que el factor género sigue siendo una variable crítica.

Grado de aceptación de la mujer en roles operativos y de mando

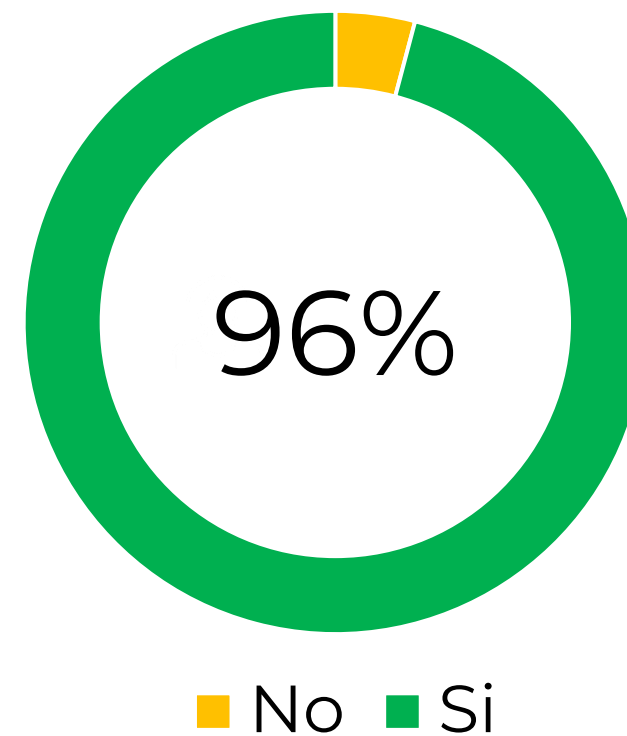
¿Qué tan s aceptada es la presencia de mujeres en roles operativos y de mando?



Si bien la aceptación es positiva (56%), hay un importante 42% que percibe poca aceptación señalando que la inclusión de la mujer en cargos tradicionalmente masculinos aún se ve como un proceso excepcional.

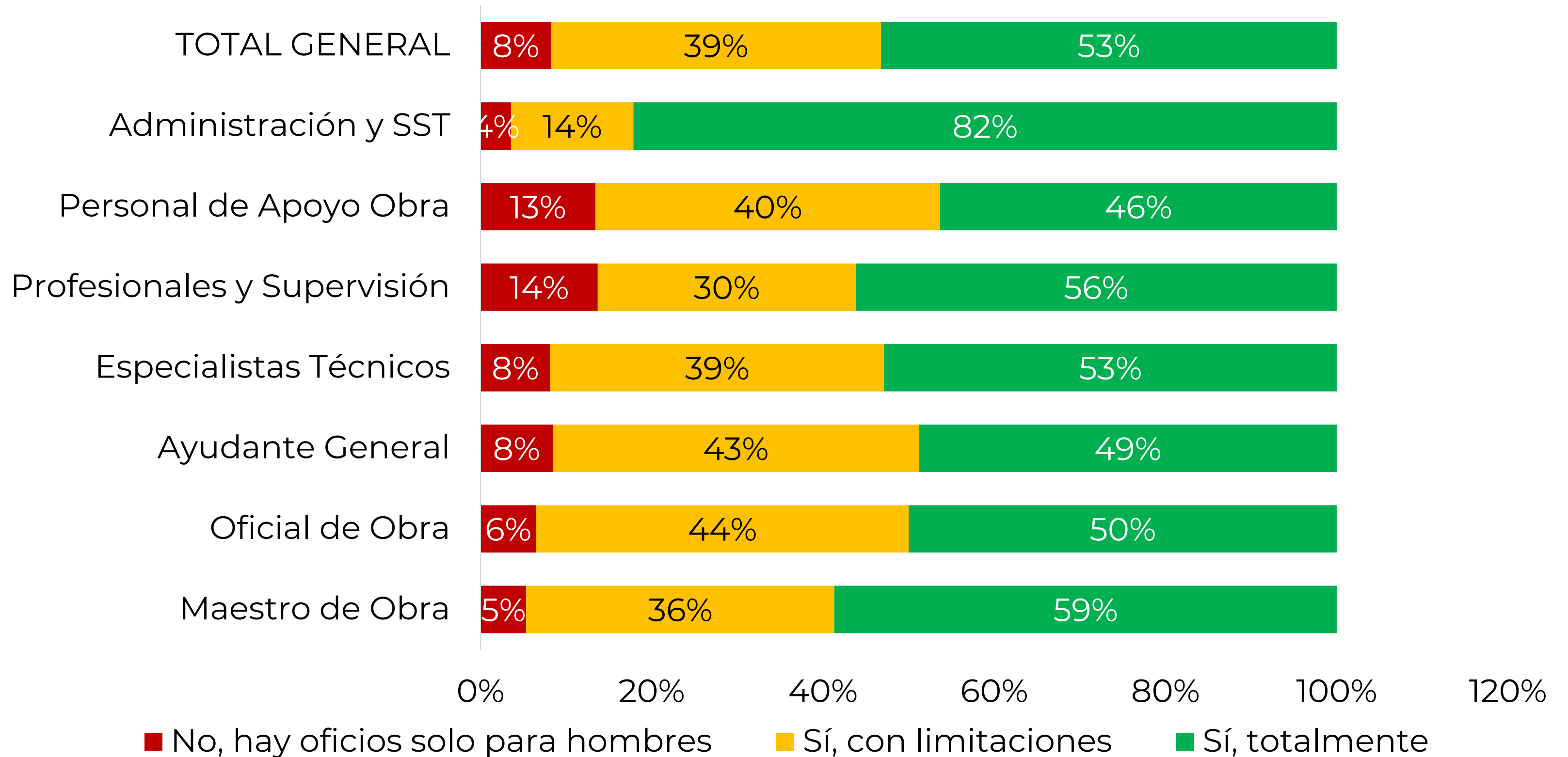
Impacto de la presencia femenina en la dinámica de proyectos

¿La presencia de mujeres ha mejorado la productividad en las obras ?



El 96% de los encuestados percibe que la incorporación de mujeres en las obras ha tenido un impacto positivo tanto en la productividad como en la convivencia laboral.

Percepción de la equidad de género según oficios



Hallazgos clave de la dimensión equidad de género



Sólida base de equidad: Casi 7 de cada 10 trabajadores perciben que hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades para trabajar y crecer profesionalmente en el sector.



Validación técnica: Más de la mitad de la fuerza laboral afirma con total convicción que las mujeres pueden desempeñar con éxito los mismos oficios técnicos que los hombres.



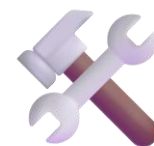
Equidad salarial: La mayoría de los encuestados valida la existencia de igualdad salarial para cargos con el mismo nivel académico, consolidando la meritocracia como valor sectorial.



Impacto positivo: El hallazgo más contundente es el reconocimiento casi unánime de que la presencia femenina mejora la productividad, la innovación y la convivencia en los proyectos.



Persistencia de barreras: A pesar de los beneficios, 4 de cada 10 trabajadores perciben que la integración femenina aún es poco aceptada.



Sesgo de capacidad física: Persiste una percepción de limitaciones físicas en el desempeño femenino.

Conclusiones del estudio



1. Dimensión socio demográfica.

La fuerza laboral del sector continúa siendo mayoritariamente masculina; sin embargo, la participación de las mujeres alcanza el 20%, lo que evidencia un proceso de inserción creciente en un sector históricamente dominado por hombres.

Por el lado de la distribución etaria, el estudio muestra que el 38% de los encuestados tienen más de 50 años y el 49% se ubica en los rangos entre los 30 y 49 años. Esta distribución demuestra un proceso de envejecimiento progresivo de la mano de obra y revela un riesgo latente de escasez de trabajadores en el mediano plazo, lo que obligaría al sector a buscar alternativas como la automatización, la robótica y otras soluciones tecnológicas.

2. Dimensión habitacional.

De acuerdo con los resultados del estudio, la reducción en el tamaño de los hogares se traduce en una mayor adecuación a viviendas con condiciones básicas y limitadas. La presencia de un solo baño y espacios funcionales es suficiente para la mayoría de los trabajadores, quienes perciben positivamente estas condiciones.

En términos generales, los resultados indican que los trabajadores encuestados no presentan condiciones de pobreza energética, de acuerdo con los criterios del Índice de Pobreza Energética Multidimensional. La cobertura plena de servicios básicos y, de manera destacada, un nivel de acceso a internet del 72%, superior al promedio nacional (65,6%), fortalecen su situación en dimensiones clave del bienestar, al ampliar de manera directa las capacidades de aprendizaje y comunicación de los hogares.

3. Dimensión educativa.

En la dimensión educativa, los resultados muestran una alta disposición al aprendizaje y al crecimiento dentro del sector. El 73% de los trabajadores manifiesta su intención de continuar estudiando y cuenta con un alto potencial de escalabilidad laboral, respaldado por el hecho de que un 33% ya posee formación técnica o tecnológica. Esta combinación evidencia una base laboral con capacidad real de cualificación y movilidad ascendente al interior del sector de la construcción.

4. Dimensión especialidad.

Los maestros de obra encuestados no muestran resistencia al cambio frente a los esquemas modernos. Un 56% manifiesta interés en trabajar con sistemas constructivos livianos en seco, lo que evidencia apertura a procesos más industrializados y a nuevas formas de construcción. A esto se suma que un 16% expresa el deseo de formarse como ingenieros o arquitectos, lo que confirma la existencia de una visión de largo plazo del sector y un interés real por avanzar hacia niveles superiores de cualificación profesional.

5. Dimensión Laboral.

Los resultados evidencian una presencia significativa de informalidad laboral en el sector. Un 62% de los trabajadores se reconoce como independiente y un 30% manifiesta acuerdos verbales, lo que se refleja en brechas de protección social: el 20% no cotiza a pensión y el 12% no cuenta con afiliación al sistema de salud. A esto se suma que un 27% reporta jornadas laborales superiores a las ocho horas diarias, lo que da cuenta de esquemas de trabajo exigentes y con bajos niveles de regulación..

6. Dimensión Financiera.

Desde la dimensión financiera, los resultados evidencian una alta vulnerabilidad económica de la fuerza laboral. El 72% de los trabajadores se ubica en niveles de ingreso bajos y muy bajos, incluyendo casos en los que no se alcanza el salario mínimo legal vigente. Esta situación se ve agravada por la alta dependencia de un único ingreso, presente en el 86% de los encuestados, y por una estructura de gasto concentrada principalmente en la alimentación, seguida por la vivienda y el pago de deudas, lo que deja una capacidad de ahorro prácticamente nula y limita de forma estructural las posibilidades de movilidad social.

7. Dimensión percepción sobre los sistemas prefabricados.

En relación con la percepción de los sistemas prefabricados, el estudio evidencia que la principal barrera para su adopción no es el rechazo del trabajador, sino la falta de exposición y formación técnica. El 68,1% de los encuestados presenta una familiarización baja o nula con estos sistemas y el 47% manifiesta no haber trabajado previamente con ellos. A esto se suma que el 42,1% identifica la ausencia de conocimiento técnico y capacitación como la principal limitación. Sin embargo, este escenario contrasta con la alta disposición general de los trabajadores a capacitarse, lo que revela una oportunidad clara para procesos de formación que faciliten la transición hacia esquemas constructivos más industrializados.

8. Dimensión movilidad laboral y vínculos con otros sectores .

El 65% de los trabajadores ha tenido experiencia previa en otros sectores, principalmente en el comercio, los servicios y el sector agropecuario. Esta trayectoria diversa se articula con una alta disposición al aprendizaje, ya que el 95% manifiesta estar dispuesto a formarse en habilidades distintas a las propias del sector, lo que evidencia un capital humano flexible y con capacidad de adaptación a nuevos entornos productivos.

9. Dimensión equidad de género.

En la dimensión de equidad de género, los resultados evidencian avances relevantes en un sector históricamente masculinizado, donde las mujeres ya representan el 20% de la muestra. No obstante, persisten brechas en la percepción de igualdad, ya que un 32% de los trabajadores considera que las mujeres cuentan con menos oportunidades para desempeñarse en el sector, siendo las limitaciones físicas el principal factor identificado. Este resultado muestra que, aunque la inserción femenina ha aumentado, aún subsisten barreras perceptuales que condicionan su plena integración laboral.